



请直接打印,已按题目首字拼音字母排版

1871《劳动法与社会保障法》开放大学 期末考试机考题库(按拼音)(645)

适用:【机考】【课程号:02972】

总题量(645): 单选(335) 多选(271) 案例分析(39)

(任何问题可微信留言,搜微信:Wj585858-)

单选(335)--:

(微信搜:Wj585858-)

1、1802年,英国政府通过的《学徒健康与道德法》规定,禁止纺织工厂使用()。-->**A.9岁以下学徒**

2、2006年修改的《义务教育法》规定,应当入学接受义务教育的儿童年龄是()。-->**D.6周岁**

3、()劳动行政部门依法对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查,对违反劳动法律、法规的行为有权制止,并责令改正。-->**B.县级以上各级人民政府**

4、《集体合同规定》第38条规定:“集体合同或专项集体合同期限为(),期满或双方约定的终止条件出现,即行终止。-->**C.1至3年**

5、《劳动法》规定,用人单位和劳动者()依法参加社会保险,缴纳社会保险费。-->**C.必须**

6、《劳动法》规定的不得安排女职工在经期从事冷水作业是指()。-->**D.在劳动生产过程中,操作人员接触冷水温度等于或小于12C的作业**

7、《劳动合同法》有关约定试用期次数的规定是()。-->**D.同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期**

8、《女职工劳动保护规定》规定,有不满一周岁的婴儿的女职工,其所在单位应当在每班劳动时间内给予其两次哺乳(含人工喂养)时间,每次()。-->**A.30分钟**

9、《社会保险法》规定()。-->**B.职工应当参加生育保险**

10、《生产安全事故报告和调查处理条例》主要适用于()。-->**A.生产经营活动中发生的造成人身伤亡的报告和调查处理**

11、《失业保险条例》规定:“城镇企业事业单位按照本单位工资总额的()缴纳失业保险费。-->**A.2%**

12、《义务教育法》规定,除条件不具备的地区外,凡年满()的儿童,不分性别、年龄、民族、种族,应当往常接受规定年限的义务教育。-->**A.6周岁**

13、按照计时工资的形式向劳动者支付报酬必须考虑的因素不包括()。-->**D.劳动成果的多少**

14、不得安排哺乳未满()婴儿的女职工延长工作时间和夜班劳动。-->**B.12个月**

15、不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害和国家规定的()的工作-->**C.第四级体力劳动强度**

16、不属于城市居民共同生活的家庭成员的全部收入的是()。-->**D.抚恤金**

17、残疾军人凭《中华人民共和国残疾军人证》购票乘坐境内运行的交通工具享受减收正常票价()。-->**C.50%的优待**

18、城镇企业事业单位职工按照本人工资的()缴纳失业保险费。-->**A.1%**

19、持有非农业户口的城市居民,凡共同生活的家庭成员人均收入低于当地城市居民()的,均有从当地人民政府获得基本生活物质帮助的权利。-->**C.最低生活保障标准**

20、从2006年1月1日起,职工养老保险个人账户全部由个人缴费形成,单位缴费不再划入个人账户,其规模统一由本人缴费工资的11%调整为()。-->**B.8%**

21、从教育目的角度看,普通教育与职业教育相比,普通教育的特点是()-->**C.基础性**

22、从教育目的上与职业教育相比,普通教育的特点是()。-->**A.基础性**

23、从社会法的角度来看,社会优抚法属于()。-->**C.社会法范畴**

24、从事同类业务的竞业限制期限,不得超过()。-->**B.2年**

25、当事人不服劳动争议仲裁委员会作出的预先支付劳动者部分工资或者医疗费用的裁决,向人民法院起诉的,人民法院()。-->**A.不予受理**

26、当事人在劳动争议调解委员会主持下达成的具有劳动权利义务内容的调解协议()。-->**A.具有劳动合同的约束力**

27、地方总工会()。-->**C.具有社会团体法人资格**

28、订立集体合同()。A应当采取书面形式-->**A.用人单位承担**

29、对从事有职业危害作业的劳动者进行定期健康检查,其费用由()。-->**A.用人单位承担**

30、对担任营级职务的军队转业干部按照计划分配工作,但军龄的年限要求是()。-->**C.20年**

31、对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类,以下选项中不属于以社会保障行为为标准分类的是()。-->**D.社会保险关系**

32、对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类。以下选项中属于以社会保障行为为标准分类的是()。D.社会保障基金运营关系

33、凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满()的固定职工,与配偶不住在一起,又不能在公休假日团聚的,可以享受规定的探望配偶的待遇-->**C.1年**

34、非全日制用工的计酬方式主要是()。-->**B.按小时计酬**

35、负有对职工广泛开展劳动安全卫生教育义务的主体是()。-->**A.用人单位**

36、负责综合管理全国安全生产工作和监督检查工作的部门是()。-->**B.国家安全生产监督管理局**

37、个体劳动合同的劳动标准和劳动条件()。-->**B.不能低于集体合同的规定**

38、根据《残疾人就业条例》的规定,集中使用残疾人的用人单位中从事全日制工作的残疾人职工,应当占本单位在职职工总数的()以上。-->**D.25%**

39、根据《残疾人就业条例》的规定,用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的()。-->**B.15%**

40、根据《工伤保险条例》的规定,职工有下列情形之一的,应当认定为工伤()。-->**A.患职业病的**

41、根据《国务院关于职工工作时间的规定》,因工作性质和工作职责的限制,需要实行综合计

算工时工作制的,职工平均每周工作时间不得超过)。-->**D.40小时**

42、根据《国务院关于职工工作时间的规定》,我国目前实行的是()。-->**A.职工每日工作8小时,每周工作40小时**

43、根据《国务院关于职工工作时间的规定》,因工作性质和工作职责的限制,需要实行不定时工作制的,职工平均每周工作时间不得超过()。-->**D.40小时**

44、根据《劳动法》及《劳动保障监察条例》的规定,劳动保障行政部门实施()。-->**D.劳动保障监察活动**

45、根据《劳动法》及《劳动保障监察条例》的规定,劳动行政部门设置()。-->**C.劳动监察机构**

46、根据《劳动合同法》的规定,劳动合同期限3个月以上不满1年的,试用期不得超过()。-->**A.1个月**

47、根据《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的规定,劳动者可以单方解除劳动合同的情形之一是()。-->**D.提前30日以书面形式通知用人单位**

48、根据《女职工劳动保护规定》,女职工产前休假一般为()天。-->**C.15**

49、根据《社会保险法》规定,参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满()以上的,按月领取基本养老金。-->**C.15年**

50、根据《失业保险条例》规定,按照规定参加失业保险,所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满(),且非因本人意愿中断就业、已办理失业登记,并有求职要求的,失业人员即可领取失业保险金。-->**A.1年**

51、根据《未成年工特殊保护规定》的规定,未成年工人须持证上岗,其证是指()。-->**A.未成年工登记证**

52、根据《未成年工特殊保护规定》的规定,在下列情况下,用人单位应当按对未成年工定期进行健康检查()。-->**年满18周岁,距上次体检时间已超过半年**

53、根据法律规定,不可以招收未满16周岁的未成年人的单位是()。-->**B.边远地区企业**

54、根据国家的有关规定,较大死亡事故从死亡人数上看是指()。-->**B.3人以上10人以下**

55、根据国家的有关规定,特别重大死亡事故从死亡人数上看是指()。-->**D.30人以上**

56、根据国家的有关规定,一般死亡事故从死亡人数上看是指()。-->**A.3人以下**

57、根据国家的有关规定,重大事故从死亡人数上看是指()。-->**B.10人以上30人以下死亡的**

58、根据国务院《安全生产许可证条例》的规定,安全生产许可证的有效期为()。-->**C.3年**

59、根据国务院《安全生产许可证条例》的规定，企业在安全生产许可证有效期内，严格遵守有关安全生产的法律法规，未发生死亡事故的，安全生产许可证有效期届满时，经原安全生产许可证颁发管理机关同意，不再审查，安全生产许可证有效期延期（）。-->**C.3年**

60、根据国务院《关于职工探亲待遇的规定》，已婚职工探望父母（）。-->**A.每4年给假一次**

61、根据国务院《关于职工探亲的规定》，已婚职工探望父母，间隔一定年限，给予探亲假一次，具体的间隔年限是（）。-->**A.4年**

62、根据国务院发布的有关规定，退休后按月发给基本养老金的条件是个人缴费年限累计满（）。-->**B.15年**

63、根据劳动法的规定，我国工资支付形式是（）。-->**A.法定货币**

64、根据廉租房保障办法的规定，廉租住房保障实行货币补贴和（）相结合的方式。-->**A.实物配租**

65、根据我国《劳动法》的规定，用人单位必须保证劳动者每周至少有（）。-->**C.一次24小时不间断的休息**

66、根据我国《劳动法》的规定，用人单位不得安排女职工从事国家规定的（）体力劳动强度的劳动。-->**C.第四级**

67、根据我国《劳动法》的规定，用人单位不得安排女职工在（）期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。-->**B.哺乳未满12个月**

68、根据我国《劳动法》的规定，用人单位不得安排女职工在哺乳未满（）的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。-->**B.12个月**

69、根据我国《劳动法》的规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后，可以延长工作时间，一般每日不得超过（）。-->**A.1小时**

70、根据我国《劳动争议调解仲裁法》规定，发生劳动争议的劳动者一方，人数在（）人或者以上，并且具有共同请求的，可视为集体争议。-->**C.10人以上**

71、根据我国《全国年节及纪念日放假办法》的规定，以下节日中不放假的是（）。-->**D.教师节**

72、根据我国《社会保险法》的规定，参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满（）的，按月领取基本养老金。-->**B.15年**

73、根据我国《社会保险法》的规定参加养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满（）的，按月领取基本养老金。-->**B.十五年**

74、根据我国法律规定，发生劳动争议的劳动者一方，人数在（）人或者以上，并且具有共同请求的，可视为集体争议。-->**C.10人以上**

75、根据我国法律规定，发生劳动争议的劳动者一方，人数在（）以上，并具有共同请求的，可视为集体争议。-->**C.劳动者一方人数在10人以上**

76、根据我国法律规定，发生劳动争议的劳动者一方可以推举代表参加调解、仲裁或者诉讼活动的条件除了有共同请求之外，对劳动者一方人数的要求是（）。-->**C.劳动者一方人数在10人以上**

77、根据我国法律规定，视为劳动争议中集体争议的条件除了劳动者一方具有共同的理由，对人数的要求是（）。-->**C.劳动者一方人数在10人以上**

78、根据我国劳动法的规定，下列选项中不属于带薪休假范围的是（）。-->**D.事假**

79、根据我国劳动法的规定，用人单位必须保证劳动者每周至少有（）。-->**C.一次24小时不间断的休息**

80、根据我国劳动法的规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后，可以延长工作时间，一般每日不得超过（）。-->**A.1小时**

81、根据我国劳动法的有关规定，以下节日中不放假的是（）。-->**D.教师节**

82、根据我国现行制度，企业缴纳养老保险费的比例是-->**A.一般不得低于企业职工工资总额的20%**

83、根据我国相关法律规定，我国企业缴纳养老保险费的比例一般不得超过企业工资总额的（）。-->**C.20%**

84、根据我国相关法律规定，我国职工个人缴纳养老保险费的比例最高不得超过职工个人缴费工资的（）。-->**C.8%**

85、根据我国有关法律、法规规定，职工个人不必缴纳的保险费是（）。-->**C.生育保险费**

86、根据我国有关法律的规定，不实行加班加点工资制度的工时制度是（）。-->**D.不定时工作制**

87、根据我国有关法律的规定，不属于劳动者工资范围的是（）。-->**D.职工福利费用**

88、根据我国有关法律的规定，劳动者领取失业保险的最长期限为（）。-->**C.24个月**

89、根据我国有关法律的规定，下列各项支出不属于劳动者工资范围的有（）。-->**A.职工福利费用**

90、根据我国有关法律的规定，下列各项支出不属于劳动者工资范围的有（）。-->**D.职工福利费用**

91、根据相关法律规定，我国对残疾人就业实行（D）的方针 P145-146-->**D.集中就业与分散就业相结合**

92、根据相关法律规定，我国对残疾人就业实行（）的方针。-->**B.集中就业与分散就业相结合**

93、根据相关法律规定，我国对残疾人就业实行（）的方针。-->**D.就业集中就业与分散就业相结合**

94、根据相关法律规定，下列不属于全体人民共同的法定节假日的是（）。-->**解放军建军节**

95、根据相关法律规定，下列各选项中不属于全体人民共同的法定节假日的是（）。-->**D.解放军建军节**

96、根据相关法律规定，职工累计工作已满10年不满20年的，享受年休假（）。-->**B.10天**

97、根据相关法律规定，职工累计工作已满1年不满10年的，享受年休假（）。-->**A.5天**

98、根据相关法律规定，职工累计工作已满20年的，享受年休假（）。-->**C.15天**

99、根据有关法律的规定，在集体协商中，职工民主推举的谈判代表，须得到（）以上职工的同意。-->**D.半数**

100、工伤保险赔偿应当遵循的原则是（）。-->**B.无过错责任原则**

101、工伤保险实行的原则是（）。-->**C.无过错责任原则**

102、工资法属于下列哪项劳动法律制度（）。-->**B.劳动基准法**

103、关于政府投资开发的公益性岗位的说法中，错误的是（）。-->**C.政府投资开发公益性岗位兼具营利性与公益性的特征**

104、关于职工参与民主管理的表述中，正确的是（）。-->**A.职工民主管理权的实现需要劳动者和企业管理者之间的协商和合作**

105、国际劳动立法思想开始于（）。-->**C.19世纪上半叶**

106、国际劳动组织成立于（）。-->**C.1919年**

107、国际上通常将国际劳工组织通过的国际劳工公约和建议书合称为（）。-->**B.《国际劳工标准》**

108、国家（）劳动者个人进行储蓄性保险。-->**A.提倡**

109、国家（）用人单位根据本单位实际情况为劳动者建立补充保险。-->**B.鼓励**

110、国家鼓励地方建立低收入老年人高龄津贴制度，其年龄的规定是（）。-->**B.80周岁以上**

111、国家基本保险的费用由（）。-->**D.国家、企业和职工三者合理分担**

112、国有企业下岗职工的基本医疗保险费，包括单位缴费和个人缴费，均由再就业服务中心按照当地上年度职工平均工资的（）。-->**A.60%为基数缴纳**

113、国有企业职工民主管理的基本形式是（）。-->**D.职工代表大会**

114、恒大公司安排工人刘路春节期间（正月初一到初二）上班。根据劳动法，该公司应支付其不低于其日或小时工资标准的（）。-->**D.300%的工资报酬**

115、恒大公司安排工人刘路春节期间上班。根据劳动法，该公司应支付其不低于其日或小时工资标准的（）。-->**D.300%的工资报酬**

116、机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作（）以上的，享受带薪年假。-->**A.1年**

117、集体合同的效力范围及于（）。-->**D.工会所代表的全体劳动者**

118、集体谈判起始于（）英美等工业化国家。-->**C.18世纪末**

119、集资结合管理全昌安全生产工作监督管理的部门是（）。-->**C.回家安全生产监督**

120、简单劳动争议案件可以由（）仲裁员仲裁。-->**A.1名**

121、建立劳动关系应当订立（）。-->**B.劳动合同**

122、矿山、建筑施工单位和危险物品的生产、经营、储存单位，从业人员超过（）的应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员。-->**C.300人**

123、劳动保障监察案件结案后应建立档案。档案资料应当至少保存（）。-->**B.3年**

124、劳动保障监察员进行劳动法执行情况的调查、检查时，应当佩戴劳动保障监察标志、出示劳动保障监察证件，并不得少于（）。-->**A.2人**

125、劳动保障行政部门对经批准设立的职业中介机构实行（）。-->**B.年度审验**

126、劳动保障行政部门对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的调查，应当自立案之日起（）。-->**C.60个工作日内完成**

127、劳动保障行政部门对违反劳动保障法律的行为的调查，应当自立案之日起（）。-->**D.60个工作日内完成**

128、劳动保障行政部门立案调查完成，作出行政处罚或者撤销立案决定的期限是（）。-->**B.15个工作日内**

129、劳动保障行政部门受理投诉违反劳动保障法律的行为应发生在（）。-->**C.2年内的**

130、《劳动法》规定，用人单位和劳动者（）依法参加社会保险，缴纳社会保险费。-->**C.必须**

131、劳动法成为独立法律部门的根源在于（）。-->**B.国家对雇佣关系的干预**

132、劳动法基本原则的法律渊源是（）。-->**A.宪法**

133、劳动法律关系产生、变更和消灭的原因是（）。-->**A.劳动法律事实**

134、劳动法作为一个独立的法律部门，是自19世纪初大工业生产后，由于国家对雇佣关系的干预而从（）。-->**传统民法中独立出来的br**

135、劳动法作为一个独立的法律部门，是自19世纪初大工业生产后，由于国家对雇佣关系的干预而从传统（）中独立出来的。-->**A.民法**

136、劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受1年的仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起（）。-->**C.1年内提出**

137、劳动合同法》有关约定试用期次数的规定是（）。-->**D.同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期**

138、劳动合同法属于下列哪项劳动法律制度（）。-->**D.劳动关系协调法**

139、劳动合同解除时的经济补偿金的支付标准是按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付（）。-->**B.1个月工资**

140、劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过（）。-->**B.2个月**

141、劳动合同中当事人双方约定的具体的劳动标准和劳动条件（）。-->**B.不能低于集体合同的规定**

142、劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力一般开始于（）。-->**C.16周岁**

143、劳动者对劳动争议仲裁终局裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼，时效是自收到仲裁裁决书之日起（）。-->**B.15日内**

144、劳动者对终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起（）日内向人民法院提起诉讼。-->**C.15**

145、劳动者与用人单位解除劳动合同后，请求用人单位返还其收取的劳动合同定金、保证金产生的争议，如已经劳动争议仲裁委员会仲裁，当事人依法起诉的，人民法院（）。-->**B.应予受理**

146、劳动者在该用人单位连续工作满（）的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。-->**D.10年**

147、劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。-->**C.80%**

148、劳动者在试用期内提前（）通知用人单位，可以解除劳动合同。-->**B.3日**

149、劳动者在同一用人单位连续工作满10年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果用人单位提出订立固定期限的劳动合同，而劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，则（）。-->**C.应当订立无固定期限的劳动合同**

150、劳动者在一个工作日内中午用饭的休息时间一般不得少于（）。-->**A.30分钟**

151、劳动争议被申请人收到仲裁申请书副本后，应当在（）向劳动争议仲裁委员会提交答辩书。-->**D.10日内**

152、劳动争议一般由（）的劳动争议仲裁委员会管辖。-->**C.劳动合同履行地或用人单位所在地**

153、劳动争议仲裁委员会裁决劳动争议案件实行仲裁庭制。设首席仲裁员，仲裁庭由仲裁员组成，人数是（）。-->**A.3名**

154、劳动争议仲裁委员会负责管辖（）。-->**A.本区域内发生的劳动争议**

155、劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起（），认为符合受理条件的，应当受理，并通知申请人。-->**B.5日内**

156、劳务派遣单位的职工连续工作满（）以上的，享受年休假。-->**B.12个月**

157、劳务派遣单位应当依照公司法的有关规定设立，注册资本不得少于（）。-->**D.50万元**

158、劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立固定期限劳动合同，期限是（）。-->**C.2年以上**

159、劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立固定期限劳动合同，期限是（）。-->**C.2年以上集体合同规定》第38条规定：“集体合同或专项集体合同期限为（B）.期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。”**

160、历史上最早出现的劳动法规是1802年（）议会颁布的《学徒健康与道德法》。-->**A.英国**

161、廉租住房保障方式实行（）。-->**D.货币补贴和实物配租相结合**

162、流浪人员乞讨救助站应当根据救助人员的情况确定救助期限，一般不超过（）。-->**B.10天**

163、某厂与李某等20名工人签订劳动合同后，由于生产任务适应客户要求而调整，致使该厂与李某等6名工人签订的劳动合同无法继续履行。该厂经过与李某等6名工人协商，仍不能就变更劳动合同内容达成协议，此种情况下，该厂（）。-->**A.可以解除劳动合同，但应提前30日通知李某等人，或者额外支付1个月工资**

164、某女职工生下一对双胞胎，其产假应不少于（）。-->**C.105天**

165、目前，我国基本医疗保险费（）。-->**D.由用人单位和职工共同缴纳**

166、目前，用人单位缴纳基本养老保险费的费率应控制在职工工资总额的（）。-->**D.6%左右**

167、目前，职工缴纳基本医疗保险费的费率一般为（）。-->**B.本人工资收入的2%**

168、女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对未参加生育保险的（）。-->**A.由用人单位支付**

169、普通教育从教育目的角度与职业教育相比，其特点是（）。-->**A.基础性**

170、企业不定时工作时间适用于（）。-->**D.高级管理人员**

171、企业不定时工作时间适用于（）。-->**C.教师**

172、企业缴纳养老保险费比例的最高标准是，一般不得超过企业工资总额的（）。-->**D.20%**

173、企业劳动争议调解委员会成员为调解员，调解员的聘期至少为（）。-->**A.1年**

174、企业如果遇有重大事项，经厂长、企业工会或（）职工代表的提议，可召开职工代表大会临时会议。-->**B.三分之一以上**

175、人民调解委员会设主任1人，委员由（）。-->**B.3至9人组成**

176、社会保险对象是（）。-->**A.职工**

177、社会保险关系的各方主体是特定的，被保险人特定为（）。-->**B.职工**

178、社会保险制度的存在基础是（）。-->**B.劳动风险的客观存在**

179、社会保障的对象是（）。-->**B.全体社会成员**

180、社会救助法属于（）。-->**A.社会法的体系**

181、社会优抚的内容具有综合性，其中属于社会保险范畴的是（）。-->**D.军人的伤残抚恤**

182、社会优抚的内容具有综合性，其中属于社会福利范畴的是（）。-->**A.邮资免费**

183、社会优抚的内容具有综合性，其中属于社会福利范畴的是（）。-->**A.通信方面的邮资免费**

184、社会优抚的内容具有综合性，其中属于社会救助范畴的是（）。-->**A.社区对军人家属生活的照顾**

185、申请农村最低生活保障，一般由（）。-->**A.户主本人向户籍所在地的乡（镇）人民政府提出申请**

186、生产安全事故调查中，事故调查组应当自事故发生之日起（）。-->**C.60日内**

187、生产安全事故调查组提交事故调查报告的时间应当自事故发生之日起（）。-->**C.60日内**

188、生产安全事故发生后，单位负责人接到事故现场的报告后向县级以上有关部门报告的时间不得超过（）。-->**A.1小时**

189、生产安全事故发生后，事故现场有关人员应当立即向本单位负责人报告；单位负责人接到报告后，应当于（）内向事故发生地县级以上人民政府安全生产监督管理部门和负有安全生产监督管理职责的有关部门报告。-->**D.1小时**

190、生产安全事故发生后，应及时逐级上报，每级上报的时间不得超过（）。-->**B.2小时**

191、生产经营单位从事危险性较大的行业和岗位的，教育培训时间不得少于（）。-->**D.48学时**

192、生产经营单位的新从业人员安全生产教育培训时间不得少于（）。-->**D.24学时**

193、生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员安全生产管理培训时间不得少于（）。-->**D.24学时**

194、失业保险条例》规定：“城镇企业事业单位按照本单位工资总额的（）缴纳失业保险费。-->**A.2%**

195、实行综合计算工作时间的用人单位延长工作时间的的小时数平均每月不得超过（）。-->**C.36小时**

196、世界各国社会保障模式中传统型模式的主要保障对象是（）。-->**A.劳动者**

197、世界上第一部《工会法》出现于（）。-->**C.英国**

198、双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由（）。-->**B.劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖**

199、第四订集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，（）可以组织有关各方协调处理。-->**C.地人民政府劳动行政部门**

200、所谓农村五保供养，是指（）。-->**C.在吃、穿、住、医、葬等方面给予村民的生活照顾和物质帮助**

201、特殊就业群体人员不包括（）。-->**B.儿童**

202、特殊就业群体人员不包括（）。-->**C.未成年**

203、特殊就业群体人员不包括（）。-->**儿童**

204、特殊就业群体人员不包括（）。-->**C.未成年**

205、特种作业操作证每（）由原考核发证部门复审一次。-->**B.2年**

206、特种作业人员必须接受安全技术培训，未经培训或培训考核不合格者（）。-->**B.不得上岗作业**

207、提供职工福利的义务主体是（）。-->**B.用人单位**

208、通过职工大会、职工代表大会参与民主管理这种形式主要适用于（）。-->**A.国有企业**

209、退出现役的残疾军人，其残疾抚恤金的发放部门是（）。-->**A.县级人民政府民政部门**

210、退出现役的残疾军人的残疾抚恤金发放单位是（）。-->**D.县级人民政府民政部门**

211、违反劳动保障法律的行为发生在（）的投诉，劳动保障行政部门应当依法受理并立案。-->**A.2年内**

212、未婚职工探望父母，原则上每年给假一次，假期为（）。-->**B.20天**

213、我国 1994 年通过的《劳动法》规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过（）小时的工时制度。-->**C.44**

214、我国（）劳动法渊源表现形式有（-->**D.既有成文法的形式又有判例法形式**

215、我国（包括香港、澳门等地区）劳动法渊源表现形式有（）。-->**D.既有成文法的形式又有判例法形式**

216、我国《集体合同规定》，集体合同或专项集体合同期满前（），任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。-->**C.3 个月内**

217、我国《就业促进法》规定的就业方针是（）。-->**D.劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业相结合的方针**

218、我国《劳动法》规定，安排劳动者延长劳动时间的，用人单位应支付不低于劳动者正常工作时间的工资的（）。-->**B.150%的工资报酬**

219、我国《劳动法》规定，对怀孕（）以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。-->**C.7 个月**

220、我国《劳动法》规定，禁止用人单位招用（）。-->**D.未满 16 周岁的未成年人**

221、我国《劳动法》规定，女职工因生育而享受的产假不少于（）。-->**98 天**

222、我国《劳动法》规定，用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过（）。-->**C.36 小时**

223、我国《劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为（），自当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。-->**C.1 年**

224、我国《劳动争议调解仲裁法》规定，企业劳动争议调解委员会主任由（）。-->**D.工会成员或者双方推举的人员担任**

225、我国《劳动争议调解仲裁法》规定，仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起（）。-->**C.45 日内结束**

226、我国《女职工劳动保护特别规定》规定，女职工因生育而享受的产假不少于（）。
B.98 天

227、我国当前的法定福利有（）。-->**实行探亲假制度**

228、我国当前的法定福利有（）。-->**A.为职工办理补充保险**

229、我国当前法定职业福利有为（）。-->**D.职工办理补充保险**

230、我国第一部《工会法》颁布于（）。-->**A.1950 年**

231、我国法律规定，职工代表大会至少（）。-->**A.每半年召开一次**

232、我国法律禁止的健康歧视，除了残疾歧视，还包括（）。-->**D.传染病病原携带歧视**

233、我国法律明确禁止的健康歧视，除了残疾歧视，还包括（）。-->**B.传染病病原携带歧视**

234、我国法律明确禁止的健康歧视，还包括（）。-->**B.传染病病原携带歧视**

235、我国劳动法的规定，用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过（）。-->**C.36 小时**

236、我国全日制用工劳动合同的订立，（）。-->**A.应当采取书面形式**

237、我国现阶段在工资制度改革的过程中试行的年薪制，其适用范围是（）。-->**B.企业的经营管理者**

238、我国现行法律规定，残疾军人凭《中华人民共和国残疾军人证》购票乘坐境内运行的火车、轮船、长途公共汽车及民航航班时，享受减收正常票价（）的优待。-->**C.50%**

239、我国现行法律规定高级专家经批准可延迟退休，但正职不超过（）。-->**C.70 周岁**

240、我国职业安全卫生制度的基本方针是（）。-->**B.安全第一，预防为主**

241、下岗职工要进入再就业服务中心，并与用人单位签订“基本生活保障和再就业协议”，明确双方的责任、权利和义务，并藉此变更劳动合同，替代劳动合同中的相关内容。协议期限原则上不超过（）。-->**C.3 年**

242、下列不属于工会在进行劳动法律监督的时候，依法享有的权利是（）。-->**D.行政处罚权**

243、下列对劳动法基本原则的各种理解中，正确的是（）。-->**A.劳动法基本原则的法律渊源是宪法**

244、下列各项中关于政府投资开发的公益性岗位的说法中，错误的是（）。-->**C.政府投资开发公益性岗位兼具营利性与公益性的特征**

245、下列各选项中正确的是（）。-->**A.政府投资开发的公益性岗位应当优先安排符合岗位要求的就业困难人员**

246、下列各选项中属于特殊情况下的工资的是（）。-->**C.婚、丧假工资**

247、下列各种纠纷中不属于劳动争议的是（）。-->**B.劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷**

248、下列关于非全日制用工中，劳动关系双方约定试用期的说法中，正确的是（）。-->**D.非全日制用工双方当事人不得约定试用期**

249、下列关于劳动法上劳动和劳动关系的说法中，错误的是（）。-->**D.承揽关系属于与劳动关系有密切联系的社会关系，应受到劳动法的调整**

250、下列关于劳动关系的说法中，错误的是（）。-->**C.承揽关系属于与劳动关系有密切联系的社会关系，应受到劳动法的调整**

251、下列关于劳动合同的说法中，错误的是（）。-->**C.劳动合同是实践性合同**

252、下列关于职业安全卫生制度的说法中，错误的是（）。-->**C.除劳动者书面明确同意外，职业安全卫生制度不得被排除**

253、下列企业从事生产活动时不受安全生产许可证制度限制的是（）。-->**B.重型机械工厂**

254、下列人员中不能够依法实行综合计算工作制的（）。-->**A.外企法人**

255、下列人员中能依法实行综合计算工作制的是（）。-->**A.铁路巡检工**

256、下列社会保险项目中的保险费只由用人单位缴纳的是（）。-->**B.工伤保险费**

257、下列社会救助对象不属于根据社会成员的群体进行分类的是（）。-->**D.因突发事件生活一时拮据**

258、下列选项中，不参加工伤保险的人有（）。-->**A.某人民法院法官**

259、下列选项中不属于按照劳动合同期限划分的劳动合同类型是（）。-->**D.书面劳动合同**

260、下列选项中不属于按照社会保障的内容进行分类的是（）。-->**D.社会保障管理关系**

261、下列选项中符合退出现役的士官作退休安置的条件是（）。-->**C.服现役满 30 年的**

262、下列选项中退出现役的士官不符合转业安置条件的是（）。-->**A.服现役未满 10 年的**

263、下列选项中有关我国养老保险的组成部分表述错误的是（）。-->**A.社会捐助养老保险**

264、下列选项中属于社会保险法律关系主体的是（）。-->**C.保监会监督保险公司的行为**

265、下列选项中属于士官未达到退出现役的情况的是（）。-->**B.服现役满 20 年或者年满 50 岁的**

266、下列主体中，不属于《中华人民共和国劳动法》适用范围的是（）。-->**B.我国公民在境外设立的独资企业**

267、下面关于我国劳动合同形式的说法中，正确的是（）。-->**D.已建立劳动关系，但用人单位未在法定期限内与劳动者订立书面劳动合同的，应向劳动者每月支付 2 倍的工资**

268、现役军人死亡，符合下列情形之一的，批准为烈士（）。-->**A.对敌作战负伤在医疗终结前因伤死亡的**

269、现役军人死亡，符合下列情形之一的，确认为因公牺牲（）。-->**D.在执行任务中或者在工作岗位上因病猝然死亡**

270、休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的（）。-->**B.200%的工资报酬**

271、一般认为，劳动法成为独立法律部门的时间（）。-->**C.19 世纪初**

272、一般认为，女职工劳动保护立法最早始于（）。-->**C.19 世纪初**

273、一般认为，现代社会保障制度萌芽于 1601 年英国伊丽莎白女王颁布的（）。-->**A.《济贫法》**

274、一个工作日内的休息时间的长短、次数一般可以由用人单位根据本单位的实际情况自主决定，通常劳动者在连续工作（）后应当安排一次休息。-->**B.4 小时**

275、依法有权对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查，对违反劳动法律、法规的行为进行制止，并责令改正的劳动行政部门是（）。-->**B.县级以上各级人民政府**

276、依据《劳动法》规定，劳动合同可以约定试用期，试用期最长不超过（）。-->**C.6 个月**

277、已婚职工探望父母的往返路费，在本人月标准工资（），由本人自理，超过部分由所在单位负担。-->**C.30%以内的**

278、以下各项中关于工会性质表述不正确的是（）。-->**C.组织性**

279、以下各选项中不属于养老保险基金来源基本渠道的是（）。-->**B.社会捐赠**

280、以下各选项中属于我国企业自主福利的是（）。-->**A.为职工办理补充保险**

281、以下各种当事人起诉的情形中，人民法院应当按劳动关系处理的是（）。-->**B.用人单位与劳动者因除名、辞退和辞职、离职发生争议向人民法院提起诉讼的**

282、以下各种奖金分类中属于为增加社会财富创造条件的是（）。-->**D.创意发明奖**

283、以下各种奖金分类中属于直接增加社会财富的是（）。-->**A.质量奖**

284、以下关于我国工会法律地位的说法中，不正确的是（）。-->**B.所有工会组织都具有法人资格**

285、以下说法错误的是（）。-->**D.录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准**

286、以下选项中不属于专门福利的是（）。-->**D.退役军人福利**

287、以下选项中属于养老保险基金来源基本渠道的是（）。-->**D.国家财政补贴**

288、义务兵服役期间，其家庭由当地人民政府发给优先金或者给予其他优待，优先标准不低于（）。-->**D.当地平均生活水平**

289、义务教育法规定，除条件不具备的地区外，凡年满（）的儿童，不分性别、年龄、民族、种族，应当往常接受规定年限的义务教育。-->**6 周岁**

290、因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人

的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的（）。-->**B.20%**

291、因签订集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，（）可以组织有关各方协调处理。-->**C.当地人民政府劳动行政部门**

292、因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过（）。-->**C.3小时**

293、因用人单位的下列行为发生劳动争议的，在案件审理中用人单位不负举证责任的有（）。-->**A.劳动者主张加班费的**

294、英国颁布世界上第一部《工会法》的时间是（）。-->**B.1871年**

295、用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并保存（）。-->**A.2年以上各查**

296、用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存（）。-->**B.2年**

297、用人单位可以代扣劳动者工资的情形有（）。-->**A.养老保险费**

298、用人单位确需经济性裁员的，应当提前（）向工会或者全体职工说明情况。-->**D.30日**

299、用人单位未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬，用人单位向劳动者加付赔偿金的的标准是（）。-->**C.按应付金额50%以上100%以下**

300、用人单位由于生产经营需要，履行（）程序后可以延长工作时间。-->**C.与工会和劳动者协商同意**

301、用人单位与劳动者已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（）内订立书面劳动合同。-->**A.1个月**

302、用人单位招收使用未成年工，除符合一般用工要求外，还须向所在地的（）以上劳动行政部门办理登记。-->**B.县级**

303、用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，每月向劳动者支付（）。-->**B.2倍的工资**

304、由于生产经营场所的自然和人为的危险因素的存在，生产经营作业过程中发生意外或人为的直接危及劳动者人身安全的危险情况时，劳动者享有（）。-->**D.停止作业和紧急撤离权**

305、由于自然或人为的危险因素存在，生产经营作业过程中发生意外或人为的直接危及劳动者人身安全的危险情况时，劳动者享有（）。-->**D.停止作业和紧急撤离权**

306、与劳动法相邻的法律部门最密切的是（）。-->**D.社会保障法**

307、在标准工作时间内，劳动者在连续两个工作日之间的休息时间不得少于（）。-->**C.16小时**

308、在工伤保险中保险费用由（）。-->**C.用人单位负责缴纳**

309、在经济性裁员的情况下，用人单位从裁减人员之日起，（）内需要新招人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先录用本单位被裁减的人员。-->**C.6个月**

310、在劳动法的渊源中，具有最高的法律效力的是（）。-->**B.宪法**

311、在企业不定时工作时间适用于（）。-->**D.高级管理人员**

312、在社会保障法发展史上具有里程碑意义的是1935年发布的《社会保障法》，其发布国家是（）。-->**A.美国**

313、在实行生育保险社会统筹的地区，对职业妇女因生育而离开工作岗位期间，给予的生活费用支付标准按本企业上年度职工月平均工资的标准支付，期限不少于（）。-->**C.90天**

314、在我国，残疾人凭《中华人民共和国残疾人证》购票乘坐境内运行的交通工具享受减收正常票价（）。-->**A.50%的优待**

315、在我国，集体协商中双方未能达成一致意见，或出现了事先未预料到的问题时，经双方同意，可以暂时中止协商。但中止协商的期限最长不超过（）。-->**C.60天**

316、在我国，未成年工是指（）。-->**C.年满16周岁未满18周岁的劳动者**

317、针对社会保险、社会救助、社会福利、社会优抚等社会保障项目，分别立法，各自调整某类社会保障项目方面的社会关系，这种立法体系属于（）。-->**B.平行模式**

318、真正意义上的社会保障产生于19世纪下半叶的（）。-->**B.德国**

319、真正意义上的社会保障产生于（）。-->**C.19世纪下半叶德国**

320、职工代表大会进行选举和做出决议，必须经全体职工代表（）。-->**C.过半数通过**

321、职工福利的提供者是（）。-->**B.用人单位**

322、职工个人缴纳的基本医疗保险费，全部计入（）。-->**B.个人账户**

323、职工个人缴纳养老保险费的比例最高不得超过职工个人缴费工资的（）。-->**B.8%**

324、职工请事假累计（）以上且单位按照规定不扣工资的，职工不享有当年的带薪年休假待遇。-->**D.20天**

325、职工探望配偶，每年给予一方探亲假一次，假期为（）。-->**C.30天**

326、职工因工致残被鉴定为一级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，并可享受本人工资的一次性伤残补助金，其数额是（）。-->**C.24个月**

327、职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，停工留薪期一般不超过（）。-->**C.12个月**

328、职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入，对应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的（）支付年休假工资报酬。-->**D.300%**

329、职工住院治疗工伤的，其住院伙食补助费发放标准是所在单位按照本单位因公出差伙食补助标准的（）。-->**C.70%**

330、职业安全卫生制度的保护范围是（）。-->**D.劳动过程**

331、中国是国际劳工组织创始国之一，其参与的时间是（）。-->**D.1919年巴黎和会**

332、主管全国的劳动保障监察工作的部门是（）。-->**D.国务院劳动保障行政部门**

333、属于特殊情况下的工资有（）。-->**C.婚、丧假工资**

334、自然灾害救助工作实行（）。-->**C.各级政府行政领导负责制**

335、最低工资标准发布实施后，如确定最低工资的因素发生变化，应当适时调整。最低工资标准（）。-->**C.每2年至少调整1次**

多选(271)--
（微信号：Wj585858-）

1、《残疾人就业条例》规定残疾人就业保障措施有（）。-->**(A.税费优惠与相关支持 B.规范残疾人就业保障金的征收与使用 C.拓宽残疾人就业渠道 D.扶持农村残疾人的生产劳动)**

2、《集体合同规定》，集体协商中企业方首席代表为（）。-->**(A.由其法定代表人担任 B.由其法定代表人指派)**

3、《劳动法》规定，不得安排女职工在经期从事（）。-->**(A.高处作业 B.低温作业 C.冷水作业 D.国家规定的第三级体力劳动强度的劳动)**

4、《劳动合同法》规定，劳务派遣一般实施在（）。-->**(B.临时性的工作岗位上 C.辅助性的工作岗位上 D.替代性的工作岗位上)**

5、按我国现行法律规定，养老保险的待遇项目包括（）。-->**(A.与在职职工相同的死亡待遇 B.与在职职工相同的医疗待遇 C.退休金 D.退职生活费)**

6、按照集体合同主体和适用范围的不同，可以把集体合同划分为（）。-->**(A.企业集体合同 B.行业（产业）集体合同 C.区域集体合同 D.国家集体合同)**

7、按照劳动合同期限的不同，劳动合同可分为（）。-->**(B.固定期限劳动合同 C.无固定期限劳动合同 D.以完成一定工作任务为期限的劳动合同)**

8、按照劳动争议标的性质的不同，劳动争议可以分为（）。-->**(A.权利争议 B.利益争议)**

9、按照为增加社会财富创造条件为标准可以分为（）。-->**(A.创造发明奖 B.劳动竞赛奖 D.安全生产奖)**

10、采取证据登记保存措施应当遵循的程序有（）。-->**(A.劳动保障监察机构提出证据登记保存申请，报劳动保障行政部门负责人批准 B.劳动保障监察员将证据登记保存通知书交付当事人，由当事人签收 C.劳动保障监察员将证据登记清单交付当事人，由当事人签收。当事人拒不签名或者盖章的，由劳动保障监察员注明情况)**

11、当事人在履行劳动合同过程中必须坚持的履行原则有（）。-->**(B.全面履行原则 C.合作履行原则 D.亲自履行原则)**

12、对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当组织对其进行职业健康检查，时间有（）。-->**(A.在岗期间的职业健康检查 B.离岗时的职业健康检查 D.上岗前的职业健康检查)**

13、对妇女生理机能变化过程中的保护包括（）。-->**(A.经期保护 B.孕期保护 C.产期保护 D.哺乳期保护)**

14、对劳动争议案件有管辖权的法院是（）。-->**(B.用人单位所在地 D.劳动合同履行地)**

15、对女职工、未成年工和残疾劳动者实行特殊劳动保护的重要意义有（）。-->**(A.体现了社会的进步和发展 B.有利于保护特殊群体的合法权益 C.有利于提高劳动生产率 D.有利于促进民族的兴旺发达)**

16、对特殊岗位人员的资格认证的范围主要有（）。-->**(A.生产经营单位主要负责人 B.生产经营单位安全生产管理人员 C.生产经营单位的技术人员 D.生产经营单位的临时聘用人员)**

17、对下列案件中，根据当事人的申请，仲裁庭可以在满足特定条件下裁决先予执行的有（）。-->**(A.追索劳动报酬 C.追索工伤医疗费 D.追索经济补偿或赔偿金)**

18、负有安全生产监督管理职责的部门在依法对生产经营单位执行有关安全生产的法律、法规和国家标准或者行业标准的情况进行监督检查时，可以行使的职权有（）。-->**(A.进入生产经营单位进行检查，查阅有关资料，向有关单位和人员了解情况 B.对检查中发现的安全生产违法行为，当场予以纠正或者要求限期改正 C.对检查中发现的事故隐患，应当责令立即排除以及责令从危险区域内撤出作业人员 D.对有根据认为不符合保障安全生产的国家标准或者行业标准的设施、设备、器材予以查封或者扣押)**

19、各国社会保障模式的主要类型有（）。-->**(A.传统型 B.福利型 C.国家保障型 D.储蓄型)**

20、根据《残疾人就业条例》的规定，中国残疾人联合会及其地方组织所属的残疾人就业服务机构，应当免费为残疾人就业提供下列服务（）。-->(A.发布残疾人就业信息.组织开展残疾人职业培训 B.为残疾人自主择业提供必要的帮助 C.为用人单位安排残疾人就业提供必要的支持 D.为残疾人提供职业心理咨询.职业适应评估.职业康复训练.求职定向指导.职业介绍等服务)

21、根据《工伤保险条例》的规定，不认定为工伤的情形有（）。-->(A.因犯罪或者违反治安管理伤亡的 B.醉酒导致伤亡的 D.自残或者自杀的)

22、根据《工伤保险条例》的规定，认定为工伤的情形有（）。-->(B.在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的 C.因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的 D.在上下班途中，受到机动车事故伤害的)

23、根据《工伤保险条例》的规定，视同工伤的情形有（）。-->(B.在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡 C.在抢险救灾等维护国家利益.公共利益活动中受到伤害 D.职工原在军队服役，因战.因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发。)

24、根据《工伤保险条例》的规定，职工有下列情形之一的，应当认定为工伤（）。-->(A.工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的； B.在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的； C.在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的； D.在抢险救灾等维护利益.公共利益活动中受到伤害的。)

25、根据《集体合同规定》，集体协商中企业方首席代表为（）。-->(A.由其法定代表人担任 B.由其法定代表人指派)

26、根据《就业促进法》的规定，就业援助制度的主要内容包括（）。-->(A.政府投资开发公益性岗位 B.就业援助服务 C.特别扶助残疾人就业 D.资源开采型城市和独立工矿区的就业援助)

27、根据《就业促进法》的规定，我国实行劳动就业的方针是（）。-->(A.劳动者自主择业 B.市场调节就业 C.政府促进就业)

28、根据《劳动法》.《安全生产法》.《职业病防治法》等有关规定，职业安全卫生行政部门的职责主要包括（）。-->(A.制定统一执行的职业安全卫生标准 B.组织和推动职业安全卫生科学研究工作 C.建立职业安全卫生基础制度 D.对用人单位执行职业安全卫生制度进行监督.检查以及对违反职业安全卫生法规的单位或个人依法给予处罚)

29、根据《劳动法》的规定，下列各选项中属于在确定和调整最低工资标准时应参考的因素

有（）。-->(A.劳动者本人及平均赡养人口的最 低生活费用 B.社会平均工资水平 C.劳动生产率和就业状况 D.地区之间经济发展水平的差异)

30、根据《劳动合同法》的规定，当劳动者不能胜任工作，且经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作时，用人单位可以与劳动者解除劳动合同，但须满足下列条件（）。-->(A.提前30日以书面形式通知劳动者本人 C.可以额外支付劳动者1个月工资)

31、根据《劳动争议调解仲裁法》的规定，我国处理劳动争议的处理原则有（）。-->(A.合法原则 B.公正原则 C.及时原则 D.着重调解原则)

32、根据《劳动争议调解仲裁法》的规定，我国劳动争议调解组织主要有（）。-->(A.企业劳动争议调解委员会 B.人民调解委员会 C.乡镇设立的劳动争议调解组织 D.街道设立的劳动争议调解组织)

33、根据《企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》的规定，下列职工可以实行综合计算工时工作制的有（）。-->(A.地质及资源勘探等受自然条件限制的行业中部分职工 B.交通.铁路.邮电.水运.航空等行业中因工作性质特殊需要连续作业的职工 D.建筑.制盐.制糖.旅游等受季节和自然条件限制的行业的部分职工)

34、根据《失业保险条例》规定，失业人员领取失业保险金的条件为（）。-->(B.非因本人意愿中断就业的 C.已进行失业登记，并有求职要求的 D.按照规定参加失业保险，所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满1年的)

35、根据《未成年工特殊保护规定》的规定，用人单位应当对未成年工定期进行健康检查的情形有（）。-->(A.安排工作岗位之前 B.工作满1年 D.年满18周岁，距前次体检时间已超过半年)

36、根据《未成年工特殊保护规定》的规定，在下列情况下，用人单位应当按对未成年工定期进行健康检查（）。-->(A.安排工作岗位之前 B.工作满1年 D.年满18周岁，距前次体检时间已超过半年)

37、根据当事人的申请，仲裁庭可以在满足特定条件下裁决先予执行的案件有（）。-->(A.追索劳动报酬 C.追索工伤医疗费 D.追索经济补偿或赔偿金)

38、根据对劳动法进行监督的主体不同，社会监督一般包括（）。-->(B.普通群众的监督 C.群众组织的监督 D.报刊等传媒监督)

39、根据法律规定，职业培训机构的设立，必须符合的基本条件有（）。-->(A.有组织机构和管理制度 B.有与培训任务相适应的教师和管理人员 C.有与进行培训相适应的场所.设施.设备 D.有相应的经费)

40、根据法律性质，劳动法体系可以分为（）。-->(A.劳动实体法 B.劳动程序法)

41、根据国务院《安全生产许可证条例》的规定，实行安全生产许可制度的企业有（）。-->(A.矿山企业 B.建筑施工企业 C.危险化学品生产企业 D.烟花爆竹.民用爆破器材生产企业)

42、根据国务院《安全生产许可证条例》的规定，我国实行安全生产许可制度的企业有（）。-->(A.矿山企业.建筑施工企业 B.民用爆破器材生产企业 C.危险化学品生产企业 D.烟花爆竹生产企业)

43、根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定，生产安全事故报告的主要内容是（）。-->(A.事故发生单位概况 B.事故发生的时间.地点以及事故现场情况 C.事故的简要经过以及已经采取的措施 D.事故已经或可能造成的伤亡人数和初步估计的直接经济损失)

44、根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定，生产安全事故分为（）。-->(A.一般事故 B.较大事故 C.重大事故 D.特别重大事故)

45、根据集体合同的内容的不同，可划分为（）。-->(A.一揽子合同 B.专门合同)

46、根据集体合同签订的程序不同，可划分为（）。-->(C.自由合同 D.强制合同)

47、根据集体合同签订程序不同，可划分为（）。-->(A.强制合同-->(A.强制合同 B.自由合同)

48、根据监督主体的不同，社会监督一般包括（）。-->(B.普通群众的监督 C.群众组织的监督 D.报刊等传媒监督)

49、根据劳动争议一方劳动者人数的多少，可分为（）。-->(B.个人争议 C.集体争议 D.团体争议)

50、根据生产安全事故造成的人员伤亡或者直接经济损失，事故一般分为（）。-->(A.特别重大事故 B.重大事故 C.较大事故 D.一般事故)

51、根据我国《劳动法》第73条的规定，劳动者依法享受社会保险待遇的情形有（）。-->(A.退休.失业 B.患病.负伤 C.生育 D.因工伤残或者患职业病)

52、根据我国《劳动法》和《集体合同规定》的要求，集体合同的订立程序有（）。-->(A.要约 C.进行集体协商 D.签订集体合同)

53、根据我国《劳动合同法》的规定，下列劳动合同无效或者部分无效的有（）。-->(A.违反法律.行政法规强制性规定的 B.用人单位免除自己的法定责任.排除劳动者权利的 C.劳动合同的订立存在欺诈.胁迫情形的 D.劳动合同的订立存在乘人之危情形的)

54、根据我国《失业保险条例》规定，失业保险基金主要支出项目为（）。-->(A.失业保险金 B.领取失业保险金期间的医疗补助金 C.领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其

供养的配偶.直系亲属的抚恤金 D.领取失业保险金期间接受职业培训.职业介绍的补贴)

55、根据我国的国情，以及社会保障发展的目标，我国社会保障法律规范体系的构成应该有（）。-->(A.社会保障实体法 B.社会保障组织法 C.社会保障基金法 D.社会保障程序法)

56、根据我国法律规定，对遭遇下列社会风险的社会成员或职业劳动者提供一定物质补偿和帮助（）。-->(A.年老或患病 C.因工伤残或者患职业病 D.失业)

57、根据我国法律规定，用人单位和职工之间的争议属于劳动争议受理范围的有（）。-->(A.因履行劳动合同的争议 B.因企业开除.辞退违纪职工的争议 C.因职工自动离职发生的争议)

58、根据我国目前相关法律规定，不定时工作时间主要适用于（）。-->(A.企业中的高级管理人员 B.企业的外勤人员和推销人员 C.企业中的长途运输人员和出租汽车司机)

59、根据我国目前相关法律规定，下列人员适用不定时工作时间的有（）。-->(A.企业中的高级管理人员 B.企业的推销人员 C.出租汽车司机 D.企业中的长途运输人员)

60、根据我国目前相关法律规定，综合计算工作时间主要适用于以下人员（）。-->(B.火车司机 C.电脑公司软件设计人员 D.旅行社导游)

61、根据我国现行法律规定，劳动争议的处理的方式主要有（）。-->(A.和解 B.调解 C.仲裁 D.诉讼)

62、根据我国现行法律规定，下列各选项中属于劳动争议范围的有（）。-->(A.因除名.辞退和辞职.离职发生的争议 C.劳动者与用人单位之间形成事实劳动关系后发生的纠纷)

63、根据我国现行法律规定，下列属于劳动争议的是（）。-->(A.因除名.辞退和辞职.离职发生的争议 C.劳动者与用人单位之间形成事实劳动关系后发生的纠纷)

64、根据我国有关法律.法规的规定，劳动者不必缴纳的保险费有（）。-->(A.工伤保险费 D.生育保险费)

65、根据相关法律法规规定，工伤保险基金的来源渠道主要有（）。-->(A.用人单位缴纳的工伤保险费 B.依法纳入工伤保险基金的其他资金 D.工伤保险基金的利息和保险费滞纳金)

66、根据相关法律规定，劳动争议的诉讼程序一般要经过的阶段是（）。-->(A.起诉 B.受理 C.审理 D.裁决)

67、根据有关法律的规定，工会应当承担的义务包括（）。-->(A.维护职工合法权益 B.动员和组织职工积极参加经济建设 C.支持企业.事业单位依法行使经营管理权)

68、根据有关规定，女职工在哺乳未满周岁婴儿期间所在单位不得安排其从事以下劳动（）。-->(B.从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动 C.延长工时间 D.夜班劳动)

69、根据最高人民法院的司法解释的规定，下列各选项中不属于劳动争议范围的有（）。-->(A.劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷 B.劳动者对劳动能力鉴定委员会的伤残等级鉴定结论或者对职业病诊断鉴定委员会的职业病诊断鉴定结论的异议纠纷 C.农村承包经营户与受雇人之间的纠纷)

70、工会的性质，一般认为它具有（）。-->(A.阶级性 B.群众性 C.自愿性)

71、工会在进行劳动法律监督时依法享有的权利有（）。-->(A.知情权和独立调查权 B.要求、建议权和建议组织职工撤离危险现场权 C.参与事故调查，并向有关部门提出处理意见权 D.支持举报控告权和舆论监督权)

72、工会在职业安全卫生监督中的权利有（）。-->(A.对用人单位违反职业病防治法律、法规，侵犯劳动者合法权益的行为，有权要求纠正 B.产生严重职业病危害时，有权要求采取防护措施 C.发生职业病危害事故时，有权参与事故调查处理 D.发现危及劳动者生命健康的情形时，有权向用人单位建议组织劳动者撤离危险现场)

73、工伤职工有下列情形之一的，停止享受工伤保险待遇（）。-->(A.丧失享受待遇条件的 B.拒不接受劳动能力鉴定的 C.拒绝治疗的 D.被判刑正在收监执行的)

74、工作时间法律规范的特别作用主要表现在（）。-->(A.利用工作时间制度，协调劳动报酬分配关系 B.促进企业的现代化管理 C.保障劳动者休息权利的实现在 D.调节劳动力市场的供需矛盾，促进社会就业)

75、公共就业服务包括（）。-->(A.职业介绍 B.职业指导 C.就业训练 D.社区就业岗位开发服务)

76、公共就业服务机构为劳动者免费提供下列服务（）。-->(A.职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布 B.对就业困难人员实施就业援助 C.办理就业登记、失业登记等事务 D.就业政策法规咨询、职业指导和职业介绍)

77、公约和建议书的主要区别是（）。-->(A.公约被会员国批准后即需履行义务 B.建议书不需批准，只作为制定法律的参考)

78、关于劳动合同约定的试用期的说法中，正确的有（）。-->(C.劳动合同固定期限3年以上的，约定的试用期不得超过6个月 D.无固定期限的劳动合同，约定的试用期不得超过6个月)

79、关于劳动争议仲裁参加人的说法正确的有（）。-->(A.发生劳动争议的劳动者和用人单位为劳动争议仲裁当事人 B.劳务派遣关系中，用工单位与

劳动者劳动争议的，用工单位与劳动者为当事人 D.利害关系人可申请参加仲裁活动或由仲裁委员会通知其参加仲裁活动。)

80、关于职业中介机构的说法中，正确的是（）。-->(A.政府部门不得举办或者与他人联合举办经营性的职业中介机构 C.设立职业中介机构应当配备一定数量具有相应职业资格专职人员 D.劳动保障行政部门对经批准设立的职业中介机构实行年度审验)

81、国际劳工组织的机构主要是（）。-->(B.国际劳工大会 C.理事会 D.国际劳工局)

82、国际劳工组织的特点是三方性原则，因此参加国际劳工大会的代表有（）。-->(A.政府 C.雇主 D.劳工)

83、国际劳工组织的主要机构有：-->(A.国际劳工大会 C.国际劳工组织理事会 D.国际劳工局)

84、国际劳工组织对女职工特殊保护的立法主要有（）。-->(A.生育保护 B.女职工特殊劳动标准 C.夜间工作 D.妇女受雇于有害健康或危险职业)

85、国际劳工组织关于未成年工保护方面的立法主要有（）。-->(A.准许就业最低年龄的立法 B.未成年工夜间工作方面的立法 C.体格检查方面的立法 D.在一般适用的公约中对童工和未成年工的特殊保护的规定)

86、国有企业职工代表大会能够行使的职权包括（）。-->(A.听取和审议厂长关于企业的经营方针、长远规划、年度计划、基本建设方案等重大事项的报告，并提出意见和建议 B.审查同意或者否决企业的工资调整方案、劳动保护措施、奖惩办法等规章制度 C.审议决定职工福利基金使用方案、职工住宅分配方案等重大事项 D.评议、监督企业各级领导，提出奖惩和任免的建议以及根据政府主管部门的决定选举厂长)

87、集体协商代表的义务主要有（）。-->(A.应当维护本单位正常的生产、工作秩序 B.不得采取威胁、收买、欺骗等行为 D.应当保守在集体协商过程中知悉的用人单位的商业秘密)

88、集体协商一般要经过的阶段有（）。-->(A.集体协商的提出和协商代表资格的确定 B.进入谈判准备阶段 C.正式进行谈判阶段 D.签订集体合同)

89、奖金按照设奖形式为标准，可以分为（）。-->(A.单项奖 B.综合奖 C.集体奖和个人奖 D.年终奖)

90、奖金按照为增加社会财富创造条件为标准，可以分成（）。-->(A.创造发明奖 B.劳动竞赛奖 D.安全生产奖)

91、奖金按照直接增加社会财富为标准，可以分成（）。-->(B.超产奖 C.质量奖 D.节约奖)

92、津贴的具体作用有（）。-->(A.补偿作用 D.调节作用)

93、津贴的具体作用主要表现在（）。-->(B.补偿作用 C.调节作用)

94、竞业限制的人员限于（）。-->(A.用人单位的高级管理人员 B.高级技术人员 D.其他负有保密义务的人员)

95、竞业限制的人员限于（）。-->(B.用人单位的高级管理人员 C.其他负有保密义务的人员 D.高级技术人员)

96、军人抚恤优待的对象包括（）。-->(A.现役军人家属 C.烈士遗属 D.因公牺牲军人遗属)

97、劳动保障监察具有以下基本特征（）。-->(A.法定性 B.行政性 C.专门性 D.唯一性)

98、劳动保障监察员在实施劳动保障监察时，如果有下列情况之一的，应当回避（）。-->(A.本人是用人单位法定代表人或主要负责人的近亲属 B.本人与承办查处的案件事项有直接利害关系的 C.监察员近亲属与承办查处的案件事项有直接利害关系的 D.因其他原因可能影响案件公正处理的)

99、劳动保障行政部门调查、检查时，有下列情形之一的，可以采取证据登记保存措施（）。-->(A.当事人可能对证据采取伪造、变造行为 B.当事人可能毁灭证据 C.当事人采取措施不当可能导致证据灭失 D.不采取证据登记保存措施以后难以取得)

100、劳动保障行政部门实施劳动保障监察应履行的职责有（）。-->(A.宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行 B.检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况 C.受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉 D.依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为)

101、劳动法成为独立的法律部门，其原因在于（）。-->(A.劳动法有特定的调整对象 B.劳动法有特定的主体 C.劳动法有独立的内容体系)

102、劳动法的调整对象一般包括（）。-->(C.劳动关系 D.与劳动关系有密切联系的其他社会关系)

103、劳动法的社会监督是对行政监督和工会监督的必要补充，其主要特点有（）。-->(A.监督主体具有分散性 B.监督主体具有广泛性 C.监督方式兼具特定性)

104、劳动法监督检查的主体是依法享有监督检查权的（）。-->(A.劳动保障行政部门 B.其他有关行政部门 C.工会组织 D.其他群众性组织以及个人)

105、劳动法律关系的要素包括（）。-->(A.劳动法律关系主体 B.劳动法律关系客体 D.劳动法律关系内容)

106、劳动法上所指的工作时间主要包括（）。-->(A.职业培训时间 B.停工待料的时间 C.女职工哺乳婴儿时间)

107、劳动法体系中的劳动关系协调法包括（）。-->(C.劳动合同法 D.集体合同法)

108、劳动法与民法的区别在（）。-->(A.调整对象不同 B.主体不同 C.调整的原则不完全相同)

109、劳动关系从集体谈判制度角度进行分类，可以分为（）。-->(A.个别劳动关系 C.集体劳动关系)

110、劳动关系从职业分类角度进行分类，可以分为（）。-->(A.企业的劳动关系 B.国家机关的劳动关系 C.事业单位的劳动关系)

111、劳动保障部门核发《未成年工登记证》要根据（）。-->(A.《未成年工健康检查表》 B.《未成年工登记表》)

112、劳动者可随时解除劳动合同的情形有（）。-->(B.用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的 C.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件的 D.用人单位未及时足额支付劳动报酬的)

113、劳动争议调解委员会由下列人员组成（）。-->(A.职工代表 B.企业代表 D.企业工会成员)

114、劳动争议诉讼当事人向法院起诉必须符合法定条件有（）。-->(A.起诉人必须是劳动争议案件的当事人 B.必须是不服仲裁委员会的仲裁向法院起诉 C.必须有明确的被告、具体的诉讼请求和事实根据 D.起诉必须向有管辖权的法院提出)

115、劳动争议仲裁委员会的仲裁员有下列情形之一的应当回避（）。-->(A.是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的 B.与本案有利害关系的 C.与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的 D.私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人的请客送礼的)

116、劳动争议仲裁委员会的组成人员有（）。-->(A.劳动保障行政部门代表 B.工会代表 C.企业方面代表)

117、劳动争议仲裁委员会依法应履行的职责有（）。-->(A.聘任、解聘专职或者兼职仲裁员 B.受理劳动争议案件 C.讨论重大或者疑难的劳动争议案件 D.对仲裁活动进行监督)

118、劳动争议仲裁委员会应当设仲裁员名册，仲裁员应当公道正派并符合下列条件之一：（）。-->(A.曾任审判员 B.律师执业满三年 C.从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称 D.具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年)

119、目前的工资形式包括（）。-->(A.计时工资 B.计件工资 C.奖金 D.津贴)

120、女职工生育的费用,由生育保险基金支付的有()。-->(A.检查费 B.接生费 C.手术费 D.生育津贴)

121、其他有关行政部门的监督方式主要有()。-->(A.依法独立开展劳动监督检查活动 B.依法对劳动监察部门.其他行政部门的建议进行调查处理 C.依法对工会组织的建议进行调查处理 D.会同劳动监察部门等监督主体进行劳动监督检查)

122、设立职业中介机构应当具备的条件有()。-->(A.有明确的章程和管理制度 B.有开展业务必备的固定场所.办公设施和一定数额的开办资金 C.有一定数量具备相应职业资格的专职工作人员 D.法律.法规规定的其他条件)

123、社会保险基金的来源有()。-->(A.个人缴费 B.用人单位缴费 C.政府补贴)

124、社会保障包括()。-->(A.社会保险 B.社会救助 C.社会福利 D.社会优抚)

125、社会保障的特征有()。-->(A.强制性 B.社会性)

126、社会保障法的基本原则有()。-->(A.普遍性原则 B.社会保障水平与经济发展水平相适应的原则 C.兼顾公平和效率的原则 D.社会化原则)

127、社会保障法的基本原则主要有()。-->(A.社会保障水平与经济发展水平相适应的原则 B.普遍性原则 C.社会化原则 D.兼顾公平和效率的原则)

128、社会保障法的立法体系在世界范围内呈现多样化格局,其模式主要有()。-->(B.平等模式 C.母子模式 D.混合模式)

129、社会保障法的立法体系在世界范围内主要有()。-->(B.平行模式 C.母子模式 D.混合模式)

130、社会保障法的社会性表现在()。-->(A.目的的社会性 C.权利主体的普遍性 D.义务主体的社会化)

131、社会保障法的特征有()。-->(A.广泛的社会性 B.严格的强制性 C.实体法与程序法的统一性 D.特定的技术性)

132、社会福利与社会保障的其他项目相比较,其特征有()。-->(C.社会福利的目的具有公平性 D.社会福利具有政府主导性)

133、社会福利与社会保障的其他项目相比较其特征有()。-->(A.社会福利的范围具有普遍性 B.社会福利的目的具有公平性 D.社会福利具有政府主导性)

134、社会监督是对行政监督和工会监督的必要补充,其主要特点有()。-->(A.监督主体具有分散性 B.监督主体具有广泛性 C.监督方式兼具特定性)

135、社会救助以居民最低生活保障为基本内容,并根据实际情况实施()。-->(A.专项救助 B.自然灾害救助 C.临时救助 D.国家确定的其他救助)

136、社会救助资金来源的管道有()。A.国家财政拨款 B.社会捐助 C.国际援助 D.社会救助基金的收益

137、社会救助资金来源渠道一般有()。-->(A.国家财政拨款 B.社会捐助 C.国际援助 D.社会救助基金的收益)

138、社会救助资金来源的主要渠道有()。-->(A.国家财政拨款 B.社会捐助)

139、社会优抚的保障对象是()。-->(A.军人及其家属 B.复员军人 C.退伍军人 D.转业军人)

140、社会优抚的内容具有综合性,其中属于社会保险范畴的是()。-->(A.军官离休退休养老制度 B.军人的伤残抚恤)

141、社会优抚具有的特征有()。-->(A.社会优抚的身份具有限定性 B.社会优抚的内容具有综合性 C.社会优抚的待遇优厚 D.社会优抚的实施相对规范)

142、失业保险待遇项目包括()。-->(A.失业保险金 B.医疗费.丧葬费 C.救济费.生活补助费 D.供养直系亲属的抚恤费)

143、失业保险基金筹集的基本渠道是()。-->(A.国家财政补贴 B.企业缴费和个人缴费)

144、失业保险基金是社会保险基金中的一种专项基金,其特点有()。-->(A.强制性 C.无偿性 D.固定性)

145、世界各国职工民主管理与民主参与的形式主要有()。-->(A.机构参与 B.代表参与 C.岗位参与 D.个人参与)

146、特殊情况下的工资有()。-->(加班加点的工资;履行国家或社会主义义务期间的工资;假期期间的工资 br)

147、特殊形式的教育福利包括()。-->(A.助学金 B.奖学金 C.助学金 D.特殊教育制度)

148、通过与普通教育的比较,可以看出职业教育的特征有()。-->(A.针对性 C.专业性 D.实践性)

149、退出现役的军人包括()。-->(A.转业的军官 B.复员的士官 C.复员的志愿兵 D.退伍的义务兵)

150、退伍义务兵是指()。-->(A.家庭发生重大变故,经家庭所在地的县、市、市辖区民政部门和人民武装部证明,需要退出现役的 B.服现役期未满,部队编制员额缩减,需要退出现役的 C.士官服现役未满本期规定年限,无正当理由坚持要求退出现役的)

151、为鼓励职工钻研技术,努力工作而设置的津贴有()。-->(A.科研津贴 B.优秀运动员补贴 C.体育津贴)

152、未成年工不能从事的劳动有()。-->(A.矿山.井下劳动 C.有毒有害劳动 D.国家规定的第四级体力劳动强度的劳动)

153、文艺.体育和特种工艺单位招用未满 16 周岁的未成年人,必须依照国家的有关规定, ()。-->(A.履行审批手续 B.保障其接受义务教育的权利 C.保障其身心健康 D.经未成年人的父母或者其他监护人同意)

154、文艺、体育和特种工艺单位招用未满 16 周岁的未成年人,必须依照国家的有关规定, ()。-->(A.履行审批手续 B.保障其身心健康 C.经未成年人的父母或者其他监护人同意 D.保障其接受义务教育的权利)

155、我国 1991 年确立的养老保险结构是()。-->(A.国家基本养老保险 B.企业补充养老保险 C.个人储蓄养老保险)

156、我国《劳动法》规定,禁止安排女职工从事的劳动有()。-->(A.矿山作业 C.井下作业 D.国家规定的第四级体力劳动强度的劳动)

157、我国《劳动法》规定,新建.改建.扩建工程的劳动安全设施必须与主体工程()。-->(A.同时设计 B.同时施工 D.同时投入生产和使用)

158、我国《失业保险条例》所称的城镇企业是指()。-->(A.国有企业 B.城镇集体企业 C.外商投资企业 D.城镇私营企业以及其他城镇企业)

159、我国当前的法定职业福利包括()。-->(B.社会保险制度 C.年休假制度 D.探亲假制度)

160、我国当前社会保险制度涵盖的领域有()。-->(A.养老保险 B.医疗保险 C.工伤保险 D.失业保险和生育保险)

161、我国的公共教育福利的内容主要包括()。-->(A.普及义务教育 B.实行助学金.奖学金制度 C.向学生提供无息贷款 D.实行学生假期购票优惠制度)

162、我国的劳动争议处理机构主要包括()。-->(A.人民法院 C.企业劳动争议调解委员会 D.劳动争议仲裁委员会)

163、我国工会组织的法律地位表现在()。-->(A.合法性 B.独立性 C.代表性)

164、我国工资分配原则有()。-->(A.按劳分配.同工同酬 B.工资水平在经济发展的基础上逐步提高 C.宏观调控 D.用人单位自主决定工资分配方式和工资水平)

165、我国立法规定的劳动者休息时间的种类具体包括()。-->(A.公休假日.法定节日休息时间 B.年休假.探亲假 C.工作日内的间歇休息时间 D.工作日之间的休息时间)

166、我国目前职业培训的种类主要有()。-->(A.学校教育和培训 B.职业培训机构的培训 C.劳动预备制度培训 D.学徒培训)

167、我国农村社会救助法律制度主要包括()。-->(A.五保供养制度 B.特困户救济制度 C.最低生活保障制度 D.灾害救助制度.扶贫政策)

168、我国确立的养老保险结构是()。-->(A.基本养老保险 B.企业补充养老保险 C.个人储蓄养老保险)

169、我国生育保险医疗服务项目主要包括()。-->(A.检查费 B.接生费 C.手术费)

170、我国失业保险基金的构成有()。-->(A.城镇企业事业单位和职工缴纳的失业保险费 C.失业保险基金利息 D.财政补贴)

171、我国现行的安全卫生认证主要包括()。-->(B.对企业资格的认证 C.对有关人员的资格认证 D.对特殊产品的认证)

172、我国现行非标准工作时间的形式有()。-->(A.缩短工作时间 B.计件工作时间 C.综合计算工作时间 D.不定时工作时间)

173、我国现行社会保险项目分为()。-->(A.养老保险 B.医疗保险 C.失业保险 D.工伤保险和生育保险)

174、我国有关残疾人保护的法律法规中对残疾人就业的保障措有()。-->(A.拓宽残疾人就业渠道 B.规范残疾人就业保障金的征收与使用 C.税费优惠与相关支持 D.扶持农村残疾人的生产劳动)

175、我国最低工资一般采取() A.月最低工资标准 C.小时最低工资标准

176、狭义的休息时间仅指()。-->(A.劳动者的工作日内的休息时间 B.工作日之间的休息时间 C.工作日之间的休息时间)

177、狭义上的国际劳动立法,主要指()。-->(A.国际劳工组织章程 C.国际劳工公约 D.国际劳工建议书)

178、下列表现形式中,属于劳动法的渊源的有()。-->(A.宪法.法律.行政法规 B.地方性法规和经济特区法规 C.国际法律文件 D.国际惯例)

179、下列对劳动法上劳动就业的理解,正确的有()。-->(A.劳动就业的主体必须具有劳动能力 B.劳动就业的主体必须具有劳动行为能力 D.劳动就业必须是出自公民的自愿)

180、下列各项中属于城市居民共同生活的家庭成员的全部货币收入的是() A.赡养费 B.抚养费 C.扶养费

181、下列各项中属于劳动就业特征的有()。-->(A.劳动就业的主体必须是具有劳动能力能力和劳动行为能力的公民 B.劳动就业必须是出自公民的自愿 C.劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动 D.劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬或经营收入)

182、下列各项中属于确立劳动法基本原则的标准的是()。-->(A.劳动法基本原则应该具有一定的抽象性和概括性 B.劳动法基本原则必须具有全面的覆盖性和高度的权威性 C.劳动法基本原则必须具有相对的稳定性)

183、下列各选项中,关于劳动争议仲裁参加人的说法正确的有()。-->(A.发生劳动争议的劳动者和用人单位为劳动争议仲裁当事人 C.劳务派遣单位或用工单位与劳动者发生劳动争议的,劳务派遣单位、用工单位与劳动者均为仲裁当事人 D.利害关系人可申请参加仲裁活动或由仲裁委员会通知其参加仲裁活动)

184、下列各选项中,属于集体合同应当包括的条款有()。-->(A.劳动报酬、工作时间、休息休假 B.补充保险和福利、劳动安全与卫生 C.变更、解除、终止集体合同的程序 D.集体合同的期限和违反集体合同的责任)

185、下列各选项中,属于劳动派遣法律关系中用工单位义务的有()。-->(A.告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬 B.对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训 C.连续用工的,实行正常的工资调整机制 D.不得向被派遣劳动者收取费用和不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位)

186、下列各选项中,属于劳动者可以进行职业病诊断的医疗卫生机构有()。-->(C.用人单位所在地的依法承担职业病诊断的医疗卫生机构 D.劳动者本人居住地的依法承担职业病诊断的医疗卫生机构)

187、下列各选项中有关对劳动者进行安全技术培训阐述正确的是()。-->(A.劳动者要经过专门培训并取得特种作业资格证书,才能从事相应的特种作业劳动 B.从事特种作业的人员未经专门培训并取得特种作业资格的,不得上岗作业)

188、下列各选项中有关工资集体协商制度表述正确的有()。-->(A.工资协议是专门就工资事项签订的专项集体合同 B.职工个人与企业订立的劳动合同中关于工资报酬的标准,不得低于工资协议规定的最低标准 D.依法订立的工资协议对企业和职工双方具有同等约束力)

189、下列各选项中有关职业健康检查的阐述正确的有()。-->(A.职业健康检查费用由用人单位承担 B.用人单位不得安排未经上岗前职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业 C.不得安排有职业禁忌的劳动者从事其所禁忌的作业 D.对未进行上岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同)

190、下列各选项中属于工会的权利的有()。-->(A.组织权 B.代表权 C.参与权 D.监督权)

191、下列各选项中属于集体合同变更或解除的情形的是()。-->(A.用人单位因被兼并、解散、破产等原因,致使集体合同或专项集体合同无法履行 B.因不可抗力等原因致使集体合同或专项集体合同无法履行或部分无法履行的 C.集体合同或专项集体合同约定的变更或解除条件出现的)

192、下列各选项中属于劳动法上的特殊群体的有()。-->(A.女职工 B.未成年工 C.农民工 D.残疾劳动者)

193、下列各选项中属于劳动监察内容的是()。-->(A.用人单位支付职工工资情况 C.用人单位遵守工作时间的情况 D.用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况)

194、下列各选项中属于劳动者依法享受带薪假期的是()。-->(A.年休假 B.探亲假 D.婚假、丧假)

195、下列各选项中属于失业保险自身的特点是()。-->(A.适用对象的特定性 B.享受保险待遇有一定期限 C.待遇水平较低 D.保险功能的特殊性)

196、下列各选项中属于失业人员在领取失业保险金期间因有法定的原因之一,而停止领取失业保险金,并同时停止享受其他失业保险待遇的情形是()。-->(A.重新就业的 B.应征服兵役的 C.移居境外的 D.享受基本养老保险待遇的)

197、下列各选项中属于我国《劳动法》规定的,企业延长职工工作时间不受限制的情形有()。-->(A.交通运输发生故障,必须及时抢修的 B.发生地震、洪水,需紧急救援的 D.发生重大事故,威胁劳动者生命健康,需紧急处理的)

198、下列各选项中属于我国立法规定的劳动者休息时间的有()。-->(A.公休假日、法定节日休息 B.年休假 C.工作日内的间歇休息时间 D.探亲假)

199、下列各选项中属于我国现行法定节日的有()。-->(A.中秋节 B.清明节 C.端午节 D.元旦、春节)

200、下列各选项中属于职工不享受带薪年假的情形有()。-->(A.职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年休假天数的 B.累计工作满1年不满10年的职工,请病假累计2个月以上的 C.累计工作满10年不满20年的职工,请病假累计3个月以上的 D.职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的)

201、下列关于工资支付的各种说法中,符合我国现行法律规定的是()。-->(A.工资应当以法定货币支付 B.工资应当支付给劳动者本人,但劳动者可委托其亲属或他人代领 C.支付工资时,应向劳动者提供一份个人工资清单 D.工资应当至少每月支付一次)

202、下列关于就业歧视的说法中,正确的有()。-->(A.用人单位录用女工,不得在劳动合同中规定限制女工结婚、生育的内容 C.传染病病原携带者在治愈前或排除传染嫌疑前,不得从事特定工作 D.农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的劳动权利)

203、下列关于劳动法与民法的区别,正确的是()。-->(A.劳动法与民法的主体不相同 B.劳动

法与民法的调整的原则不完全相同 C.劳动法和民法的调整对象不同)

204、下列关于劳动法与民法的区别中,正确的是()。-->(B.劳动法律关系与民法的主体不相同 D.劳动法与民法的调整的原则不完全相同)

205、下列关于劳动法与其他法律部门之间关系的说法中,正确的有()。-->(B.劳动法律关系与民事法律关系的主体及主体权利义务都不相同 D.劳动法与社会保障法的内容具有一定的交叉性)

206、下列关于劳动合同订立的说法中,正确的有()。-->(C.用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件 D.用人单位招用劳动者,不得要求劳动者提供担保)

207、下列关于劳动争议管辖法院的说法中,正确的有()。-->(B.劳动争议案件由用人单位所在地或劳动合同履行地基层人民法院管辖 C.劳动合同履行地不明确的,由用人单位所在地基层人民法院管辖 D.双方当事人不服仲裁裁决而分别向有管辖权的法院起诉的,后受理的法院应将案件移送先受理的法院管辖)

208、下列关于社会保险与商业人身保险关系的说法中,正确的是()。-->(C.两者都以被保险人的生命、健康作为保险标的 D.两种保险关系的具体当事人不同)

209、下列关于我国劳动法渊源的学说中,正确的是()。-->(A.《中华人民共和国劳动保险条例》属于行政法规级别的渊源 D.《反对一切形式歧视妇女公约》是我国劳动法的渊源)

210、下列关于职业安全卫生法律制度的表述中,正确的有()。-->(A.职业安全卫生,我国过去称为“劳动保护”,它是直接保护劳动者在劳动或工作中的生命安全和身体健康的法律制度 C.职业安全卫生制度以劳动过程为其保护范围 D.职业安全卫生制度以改善劳动条件和劳动环境为主要途径)

211、下列劳动法基本原则的作用表述中,正确的有()。-->(A.劳动法基本原则指导着各项劳动法律法规的立、改、废,有助于劳动法制的统一、协调和稳定 B.劳动法基本原则可以弥补劳动立法具体规定的不足,用于解决某些实际问题 D.劳动法基本原则有助于理解和解释劳动法,解决各具体劳动法律制度之间的矛盾)

212、下列哪些说法,符合我国《劳动合同法》关于约定竞业限制条款的规定()。-->(A.劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金 B.竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员和高级技术人员和其他负有保密义务的人员 C.在不违反法律、法规规定的情况下,竞业限制的范围、地域、期限可由用人单位与

劳动者约定 D.从事同类业务的竞业限制期限,不得超过2年)

213、下列哪些用人单位可以招用未满16周岁的未成年人,但必须依照国家有关规定,履行审批手续,并保障其接受义务教育的权利。()。-->(A.文艺 B.体育 D.特种工艺)

214、下列人员属于《军人抚恤优待条例》规定的抚恤优待对象的是()。-->(A.现役军人及其家属 B.病故军人遗孀 C.因公牺牲军人遗孀 D.服现役或者退出现役的残疾军人)

215、下列社会救助对象属于根据社会成员的群体进行分类的有()。-->(A.因突发事件造成生活一时拮据者 C.残疾人 D.困难者)

216、下列说法中符合我国《劳动合同法》,关于约定竞业限制条款的规定的有()。-->(A.劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金 B.竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员和高级技术人员和其他负有保密义务的人员 C.在不违反法律、法规规定的情况下,竞业限制的范围、地域、期限可由用人单位与劳动者约定 D.从事同类业务的竞业限制期限,不得超过2年)

217、下列选项中,应当参加工伤保险的人有()。-->(A.个体工商户的雇工 B.某股份有限公司正式职工 D.某律师事务所律师)

218、下列选项中不认定为工伤的情形是()。-->(A.因犯罪伤亡的 B.违反治安管理伤亡的 C.醉酒导致伤亡的 D.自残或者自杀的)

219、下列选项中关于职业中介机构的说法符合法律规定的有()。-->(A.政府部门不得举办或者与他人联合举办经营性的职业中介机构)

220、下列选项中与劳动关系有密切联系的社会关系的是()。-->(A.国家进行劳动力管理中的关系 B.社会保险中的养老保险 C.处理劳动争议过程中发生的一些关系 D.工会组织与企业在执行劳动法、工会法过程中发生的关系)

221、下列选项中属于劳动合同必备条款的有()。-->(A.劳动合同期限 B.工作时间和休息休假 C.劳动保护、劳动条件和职业危害防护)

222、下列选项中属于社会保险法律关系主体的是()

A.保险人 B.投保人 C.被保险人 D.受益人
223、下列有关公共就业服务机构的说法中,正确的有()。-->(A.可以接受社会各界提供的捐赠和资助?需按照有关法律法规管理和使用 B.为用人单位提供的服务,应当规范管理,严格控制服务收费 C.不得从事经营性活动)

224、下列有关公共就业服务机构管理的说法中,正确的有()。-->(A.可以接受社会各界提供的捐赠和资助,需按照有关法律法规管理和使用 B.为用人单位提供的服务,应当规范管理,严格控制

制服务收费 C.其不得从事经营性活动 D.其举办的招聘会不得向劳动者收取费用)

225、下列属于工会权利范围的有（）。-->(A.参与国家和社会事务的管理 B.参与企业管理 C.监督用人单位在用工过程中对劳动者及工会组织法定权益的遵守情况 D.代表职工与用人单位代表进行协商谈判)

226、下列属于政府保障劳动就业应履行的职责的是（）。-->(A.保障男女劳动者就业的平等权利 B.保障少数民族人员.退役军人等特殊群体的就业权利)

227、下列属于政府保障劳动者平等就业权利应履行的职责的是（）。-->(A.保障男女劳动者就业的平等权利 B.保障少数民族人员.退役军人等特殊群体的就业权利)

228、现役军人死亡，符合下列情形之一的，确认为因公牺牲：（）。-->(A.在执行任务中或者在上下班途中，由于意外事件死亡的 B.被认定为因战、因公致残后因旧伤复发死亡的 C.因患职业病死亡的)

229、养老保险待遇给付条件有（）。-->(B.因达到退休年龄退出劳动领域的 C.因职工连续工龄达到一定年限的 D.因缴费年限符合规定的)

230、养老保险基金来源的基本渠道是（）。-->(A.国家财政补贴 C.用人单位缴纳的保险费 D.劳动者缴纳的保险费)

231、养老保险基金来源的渠道有（）。-->(A.国家财政补贴 B.基金存储的利息 C.用人单位缴纳的保险费 D.劳动者缴纳的保险费)

232、一般说来，失业保险基金筹集的基本渠道是（）。-->(A.国家财政补贴 B.企业缴费 D.个人缴费)

233、以社会保障的内容为标准，可以将社会保障关系分为（）。-->(B.社会保险关系 C.社会救助关系 D.社会福利关系)

234、以下各选项中~~对城市流浪乞讨人员救助费用表述正确的有~~（）。-->(A.不得以任何借口组织受助人从事生产劳动 B.救助属于无偿，不得收取费用 C.救助站不得向受助人、其亲属或者所在单位收取费用)

235、以下各选项中有关职业病人待遇的正确说法是（）。-->(A.职业病病人的诊疗.康复费用按照国家有关工伤保险的规定执行 B.劳动者被诊断患有职业病，但用人单位没有依法参加工伤保险的，其医疗和生活保障由最后的用人单位承担 D.职业病病人变动工作单位，其依法享有的待遇不变)

236、以下各选项中属于我国企业自主福利的是（）。-->(A.为职工办理补充保险 B.为职工开通上下班班车)

237、以下关于职工加班时间的说法中，正确的有（）。-->(B.因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时 C.劳动者每月加班时间累计不得超过36小时 D.用人单位要延长工作时间必须与工会和劳动者协商)

238、以下选项中属于《残疾人保障法》规定的残疾人福利的是（）。-->(A.康复服务福利 B.教育福利 C.文化体育福利 D.无障碍环境福利)

239、以下选项中属于专门福利的有（）。-->(B.妇女福利 C.残疾人福利 D.未成年人福利)

240、因用人单位的下列行为发生劳动争议的，在案件审理中由用人单位负举证责任（）。-->(A.用人单位开除.除名.辞退劳动者 B.用人单位解除劳动合同 C.用人单位决定减少劳动者劳动报酬 D.计算劳动者工作年限)

241、因用人单位的下列行为发生劳动争议的，在案件审理中由用人单位负举证责任的有（）。-->(A.用人单位开除.除名.辞退劳动者 B.用人单位解除劳动合同 C.计算劳动者工作年限 D.用人单位决定减少劳动者劳动报酬)

242、引起劳动法律关系消灭的合法行为有（）。-->(A.劳动合同期限届满 B.约定的劳动合同终止条件出现 C.劳动者违反劳动纪律被除名 D.劳动者完全丧失劳动能力或者死亡)

243、用人单位经济性裁员时，下列人员不得被裁减（）。-->(A.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的 B.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的 D.女职工在孕期.产期.哺乳期内的)

244、用人单位可以代扣劳动者的工资的情况有（）。-->(A.用人单位代扣代缴个人所得税 B.用人单位代扣代缴应由劳动者个人负担的各项社会保险费用 C.法院判决.裁定中要求代扣的抚养费.赡养费)

245、用人单位可以随时解除劳动合同的情形有（）。-->(A.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件 C.劳动者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度 D.劳动者严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害)

246、用人单位已发生合并或分立事项时，法院审理劳动争议案件时确立当事人的原则是（）。-->(A.合并前发生的劳动争议，由合并后的单位为当事人 C.分立前发生的劳动争议，由分立后的实际用人单位为当事人 D.分立后对承受劳动权利义务的单位不明确的，分立后的单位均为当事人)

247、用人单位应承担的与职业安全卫生有关的特定义务有（）。-->(A.建立健全各项职业安全卫生制度 B.对职工广泛开展劳动安全卫生教育以及劳动者进行安全技术培训 C.按规定提供劳

动.安全卫生设施和条件 D.对从事有职业危害作业的劳动者进行定期的健康检查并建立职业健康监护档案)

248、由国务院劳动.人事行政部门进行的职业资格评价方式有（）。-->(A.学历认定 B.资格考试 C.专家评定 D.职业技能鉴定)

249、有确认证劳动合同无效的机构有（）。-->(A.人民法院 D.劳动争议仲裁委员会)

250、与《劳动法》相比，下列各选项中属于我国《就业促进法》新增的就业歧视类型的是（）。-->(C.健康歧视 D.户籍歧视)

251、在非国有企业中，民主管理的形式呈现多样化的特点，目前主要采取的形式包括（）。-->(A.企业职工代表大会 B.平等协商 C.工会或者职工代表列席有关会议，并有权提出意见和建议 D.职工代表参加公司的监事会)

252、在确定共同生活的家庭成员人均收入是否低于当地城市居民最低生活保障标准时，下列各项中属于城市居民共同生活的家庭成员的全部货币收入的有（）。-->(A.赡养费 B.抚养费 C.扶养费)

253、在我国.社会保障的内容体系包括（）。-->(A.社会福利 B.社会救助 C.社会保险)

254、在我国，公共福利的内容十分广泛，主要包括（）。-->(B.教育方面的福利 C.卫生方面的福利 D.住房方面的福利)

255、在我国，社会保障的内容体系包括（）。-->(A.社会优抚 B.社会保险 C.社会福利 D.社会救助)

256、在我国，实物配租的廉租住房的来源主要包括（）。-->(A.社会捐赠的住房 B.收购的住房 C.政府新建的新房 D.腾退的公有住房)

257、在我国，职工集体福利通常表现为（）。-->(A.职工食堂 B.子弟学校 C.班车 D.业余大学)

258、在我国境内从事生产经营活动的单位，都应当遵守的最为基本的规程是（）。-->(A.职业安全技术规程 B.职业卫生技术规程)

259、在我国现行法律制度内，劳动争议的处理方式主要有（）。-->(A.和解 B.调解 C.仲裁 D.诉讼)

260、在职业安全卫生法律制度中，劳动者的权利主要有（）。-->(A.获得各项保护条件和保护待遇的权利 B.拒绝危险作业权以及紧急情况下的停止作业和紧急撤离权 C.知情权 D.监督安全权)

261、在职业安全卫生管理制度中，对特殊岗位人员的资格认证的范围主要有（）。-->(A.生产经营单位主要负责人 B.生产经营单位安全生产管理人员 D.特种作业人员)

262、针对劳动违法行为的监察程序主要有（）。-->(A.立案 B.调查 C.处理)

263、职工个人福利通常包括（）。-->(A.职工住宅福利 B.生活性补贴和单位内部补贴 C.补充社会保险 D.职工生活困难补助)

264、职工未到退休年龄而死亡，记入个人账户的储蓄性养老保险金应（）。-->(C.由其指定的人继承 D.由其法定继承人继承)

265、职业安全卫生，我国过去称为“劳动保护”，它是直接保护（）。-->(A.劳动者在劳动或工作中的生命安全和身体健康的法律制度 C.职业安全卫生制度以劳动过程为其保护范围 D.职业安全卫生制度以改善劳动条件和劳动环境为主要途径)

266、职业安全卫生技术规程包括（）。-->(A.《起重机械安全规程》 B.《煤矿安全规程》 C.《橡胶工业静电安全规程》 D.《建设工程安全生产管理条例》)

267、职业安全卫生制度所产生的法律关系的主体有（）。-->(B.职业安全卫生行政管理部门 C.用人单位 D.劳动者)

268、属于我国现行失业保险的覆盖范围是（）。-->(A.国有企业.城镇私营企业及其职工 B.企业管理的事业单位及其职工 C.外商投资企业及其职工)

269、自然灾害救助工作的原则是（）。-->(A.以人为本 B.政府主导.分级管理 C.社会互助 D.灾民自救)

270、自然灾害求助工作遵循的主要原则有（）。-->(A.以人为本 B.政府主导和分级管理 C.社会互助 D.灾民自救)

271、最低工资，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，用人单位依法应支付的最低工资报酬。视为劳动者提供了正常劳动的情形包括（）。-->(A.劳动者依法享受带薪年休假 B.劳动者依法享受带薪探亲假、婚丧假 C.法定工作时间内依法参加社会活动期间 D.劳动者依法享受带薪生育（产）假、节育手术假)

案例分析(39)---

(微信号: Wj585858-)

1、2007年3月，顾某应聘于某公司，公司告诉顾某因...

2、2007年5月某木材厂招收了农民合同工50名并...

3、2008年2月，某外商独资企业高薪聘请博士毕业...

4、2009年5月，15岁的小林不愿意继续上学，就离家...

5、2009年7月，20岁的刘某在某宾馆招聘中，经考核...

6、2011年1月某日，某公司职工陈某骑自行车提前...

- 7、2011年5月8日，某地劳动监察机构接到群众举报...
- 8、2012年5月，15岁的小章辍学到某市去打工。...
- 9、陈某为农村居民，因常年在外地打工，...
- 10、韩某于2009年7月12日与某汽车修配厂签订了...
- 11、何某与刘某某企业的职工，何某于2009年1...
- 12、黄某是某炼钢厂的锅炉工，2006年8月经招工录...
- 13、甲为现役军人，在一次参加地震救援工作时不幸...
- 14、甲为现役军人，在一次参加地震救援工作时不幸...
- 15、李某系永固建筑公司的职工
- 16、李某系永固建筑公司的职工，2008年8月因拖欠...
- 17、李某于2001年6月开始在某市化学纤维厂工作，...
- 18、林某系某中外合资公司职工，由于怀孕公司安排...
- 19、刘某是某机械厂的工人，2007年被选为厂团...
- 20、刘某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动...
- 21、某厂以正常工作安排为由，拒付职工的加班工资...
- 22、某单位是一个生产，月饼的单位，由于时效性强，...
- 23、某国有企业设立了劳动争议调解委员会，由5名...
- 24、某海滨度假酒店由于季节性原因，每年5月到11...
- 25、某网络公司公开招聘员工，在当地一家晚报止登...
- 26、某乡镇服装厂聘用的职工中80%为女性，为了企...
- 27、农村村民赵某常年在外出打工，主要在建筑工地做...
- 28、孙某是某炼钢厂的锅炉工，2006年8月经招工录...
- 29、孙某于2006年1月到某矿做合同工，某矿与其在...
- 30、王某与某公司签订了为期3年的劳动合同，...
- 31、王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动...
- 32、王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动...
- 33、肖某于2006年3月与某轮渡公司签订为其5年的...

- 34、徐某应聘到天天饭店做厨师，双方于2008年7月...
- 35、张某系某单位职工，该单位在征得工会和劳动者...
- 36、张某系某服装加工企业职工，在工作期间，单位曾...
- 37、章某是二等甲级残疾军人，
- 38、赵某是某公司的一名销售员，2018年8月，由于业...
- 39、赵某是一家保险公司的业务员，...
- 1、2007年3月，顾某应聘于某公司，公司告诉顾某因其来自农村，
- 不为其缴纳社会保险费，但可适当增加工资，顾某听信公司的说法，表明只要能够保证现实工资，可以不在乎社会保险费，双方签订为其3年的劳动合同。2008年2月，顾某得知农民工同样可以享受社会保险待遇，便去找公司领导，认为自己应参加社会保险，但公司拒绝，称顾某工资已经包含了社会保险费。2008年3月10日，公司通知顾某从2008年4月11日起解除劳动合同。顾某不服提请劳动争议仲裁。
- (1) 合同订立时，公司与顾某关于社会保险的约定是否有效？为什么？
- (1) 无效。(2分) 根据《劳动法》第72条的规定，用人单位与劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。企业与顾某的约定违反了劳动法的强制性规定，因此无效。(3分)
- (2) 公司是否可以解除与顾某的劳动合同？为什么？
- (2) 不可以。(2分) 根据《劳动合同法》的规定，劳动合同的解除分为约定解除和法定解除。本案中双方当事人并没有就解除劳动合同达成一致意见。顾某也没有存在《劳动合同法》第39、40条所规定的用人单位可以单方解除劳动合同的情形。(3分)
- 2、2007年5月某木材厂招收了农民合同工50名并与签订了2年的劳动合同
- 在合同履行期间，该木材厂声称生产任务重，要求50名工人连续加班，周末和节假日都杀让休息，工人要求支付加班工资，木材厂却以按日工资制为由拒绝节假日加班费，2008年7月，木材厂提前与50名工人解除合同，并未支付经济补偿金。工人对此表示不满，推选陈某、张某作为代表，于2008年8月12日到当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，并递交了申诉书。该仲裁委员会在2008年8月20日作出决定，予以受理，同时指定仲裁员李某独任审理。经过调解，双方没有达成协议，该仲裁委员会于2008年作出裁决，裁定木材厂应支付拖欠的加班费及经济补偿金。

- 试分析：本案中仲裁委员会的仲裁程序是否存在问题？请分别指出并说明法律依据。
- 参考答案：1. 该仲裁委员会在收到申诉书8日盾才做出受理决定，违反了法律规定。根据《劳动争议调解仲裁法》规定，该劳动争议仲裁委员会应当自收到集体劳动争议申诉书之日起5日内做出受理或者不予受理的决定。2. 本案中，仲裁委员指定李某独任审理，没有组成仲裁庭，违反了这一程序法的要求。《劳动争议调解仲裁法》规定：劳动争议仲裁委员会裁决劳动争议案件实行仲裁庭制。仲裁庭由3名仲裁员组成，设首席仲裁员。简单劳动争议案件可以由一名仲裁员独任仲裁。此案属于集体劳动争议，应当由3名仲裁员组成仲裁庭，进行审理。3. 本案中，劳动争议仲裁委员会用了67日才结束案件的审理，不仅超过了法律规定的45日的期限，也超过了可以延期的最长期限，因此，是不符合法律规定的。《劳动争议调解仲裁法》规定：仲裁庭裁决劳动争议案件7件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起45日内结束。案情复杂需要延期的，经劳动争议仲裁委员会主任批准，可以延期并书面通知当事人，但是延长期限不得超过15日。
- 3、2008年2月，某外商独资企业高薪聘请博士研究生熊某担任软件开发部技术总监，但企业不负责为其缴纳社会保险。2008年5月20日，熊某因工作原因受伤，花费医疗费6万余元，要求企业向劳动保障行政部门申请工伤认定。但企业认为双方已就社会保险事项达成协议，其受伤费用应由自己承担。熊某无奈，只好请教律师如何维护自己的权益。
- (1) 企业与熊某约定不缴社会保险的条款是否有效？为什么？
- (1) 无效。(2分) 根据《劳动法》第72条的规定，用人单位与劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。企业与熊某的约定违反了劳动法的强制性规定，因此无效。(3分)
- (2) 企业不向劳动保障行政部门申请工伤认定，熊某能否直接向劳动保障行政部门申请工伤认定？
- (2) 可以。(2分) 根据《工伤保险条例》的规定，用人单位未按规定提出工伤认定申请的，工伤职工或其直系亲属、工会组织在事故发生之日起1年内，可以直接向企业所在地统筹地区的劳动保障行政部门提出工伤认定申请。(3分)
- 4、2009年5月，15岁的小林不愿意继续上学，就离家出走，到某县城去打工。.....试分析：(1)小林能够成为劳动合同的一方当事人吗？(2)小林需要交纳违约金吗
- 参考答案：(1)作为劳动法律关系一方的劳动者，必须要具有劳动法上的权利能力与行为能力，即

- 劳动权利能力与劳动行为能力。我国《劳动法》第15条规定：禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。因此，我国公民的劳动权利能力和劳动行为能力开始于16周岁。在本案中，小林未满16周岁，因此没有劳动法上的权利能力与行为能力，不能作为劳动合同的一方当事人。(2)在本案中，因为小林未满16周岁，县城餐厅与之签订劳动合同的做法是违法的，双方的劳动合同是无效的，因此，小林不必交纳所谓的500元的违约金。
- 5、2009年7月，20岁的刘某在某宾馆招聘中，经考核被录用为服务员，
- 宾馆与刘某签订了为期五年的劳动合同。.....试分析：该宾馆提前解除合同是否合法？为什么该宾馆的行为违反了我国法律规定。
- 参考答案：我国《劳动法》对女职工实行特殊保护制度，《妇女权益保护法》与《就业促进法》也对妇女劳动权益的特别保护作了规定。《妇女权益保护法》第23规定，用人单位在录用女职工时，应当依法与其签订劳动（聘用）合同或者服务协议，劳动（聘用）合同或者服务协议中不得规定限制女职工结婚、生育的内容；第27条规定，任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形，降低女职工的工资，辞退女职工，单方解除劳动（聘用）合同或者服务协议，但是，女职工要求终止劳动（聘用）合同或者服务协议的除外。《就业促进法》第27条也规定，用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。上述这些规定属于强制性规范，任何用人单位都应当遵守，即使女职工同意所签的劳动合同中的相关约定，该约定也是无效的。因此本案中，宾馆的行为不合法。
- 6、2011年1月某日，某公司职工陈某骑自行车提前下班回家途中被一汽车撞伤。
- 事故发生后，交警部门对该交通事故作出了责任认定，认定陈某对该事故不负责任。由于汽车司机无力支付医疗费用，2011年6月，陈某向劳动部门提出工伤认定申请，市劳动和社会保障局作出工伤认定书，认定陈某所受之伤为工伤。公司不服，认为职工下班出事地点并非必经途径，且提前下班并非为上下班规定时间，因此不能做为工伤处理，向法院提起行政诉讼，请求法院撤销市劳动和社会保障局作出的工伤认定。
- 请分析：本案中陈某受到的伤害能否认定为工伤？请说出法律依据。
- 参考答案：我国《工伤保险条例》规定，职工在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故伤害的，应当认

定为工伤。(8分)这一规定中并没有以“上下班的规定时间”和“必经路线”为条件(6分)

因此,市劳动和社会保障局和第三人陈某只要能就“下班途中”和“受到非本人主要责任的交通事故伤害”举出证据,就能够证明作出工伤认定的证据充分。

7、2011年5月8日,某地劳动监察机构接到群众举报,声称某农机制造厂存在强令工人危险作业的情况,且不按照规定为职工缴纳社会保险费。在进入现场调查受阻后,5月20日,监察机构向该厂下达了《劳动监察询问通知书》,并要求该厂10日内提交书面答复。直到6月5日监察机构仍未收到该厂的任何答复。于是,6月10日,1名监察员身临现场,匆忙之间忘带了证件,于是在未出示证件的情况下开始调查。经查确认该厂有违法行为,于是当日即登记立案。经过调查,劳动行政部门于7月1日制作了处罚决定书,7月15日送达被处罚单位。请分析:上述各行

答案:上述行为中不符合我国《劳动法》和《劳动保障监察条例》规定的有:一是农机制造厂5月20日收到《劳动监察询问通知书》,应在5月30日之前向劳动监察机构提交书面答复,但直到6月5日仍未有答复,该行为不合法。二是进行监督检查需有2名以上的监察员进行,因此,6月10日只有1名监察员身临现场的行为不合法。三是进行劳动监察需出示证件,表明身份,因此,该监察员未出示身份证件的行为也不合法。四是劳动行政部门在处罚决定作出之日起7日内,应当将劳动监察处罚决定书送达被处罚单位,本案中7月1日做出,7月15日才送达的行为不合法。

8、2012年5月,15岁的小章辍学到某市去打工。请根据我国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定分析下列问题:

(1)小章能够成为劳动合同的一方当事人吗?

(2)小章和建筑公司之间的劳动合同有效吗?

答题要点:

(1)作为劳动法律关系一方的劳动者,必须要具有劳动法上的权利能力与行为能力,即劳动权利能力与劳动行为能力。我国《劳动法》第15条规定:禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人,必须依照国家有关规定,履行审批手续,并保障其接受义务教育的权利。因此,我国公民的劳动权利能力和劳动行为能力开始于16周岁。在本案中,小章未满16周岁,因此没有劳动法上的权利能力与行为能力,不能作为劳动合同的一方当事人。

(2)根据《劳动合同法》的规定,违反法律、行政法规强制性规定的劳动合同无效。在本案中,

因为小章未满16周岁,某建筑公司与之签订的劳动合同是不合法的,双方的劳动合同是无效的。

9、陈某为农村居民,因常年在外地打工,

子女在老家无人照看,便将其未成年子女小陈带在身边。小陈现年已满6周岁,该是上学年龄,但考虑到城里上学费用高,且好学校不好找,陈某便准备暂缓让小陈上学。这样一拖就是好几年,直到小陈9周岁仍未上学。

试分析:陈某的做法是否违反了相关法律的规定?

参考答案:我国实行免费义务教育制度,这属于国家实施的教育福利制度。根据1986年颁布,2006年修改的《义务教育法》的规定,凡年满6周岁的儿童,不分性别、年龄、民族、种族,应当入学接受规定年限的义务教育;条件不具备的地区,可以推迟到7周岁入学。本案中,陈某的做法违反了《义务教育法》的规定。

10、韩某于2009年7月12日与某汽车修配厂签订了劳动合同。合同约定:对劳动合同中约定劳动报酬为每月3000元,有关责任的约定是,韩某若因工作失职给厂方造成损失的,韩某应承担赔偿责任,2009年,月29日在一次完成检修任务时,由于韩某擅自离开岗位给修配厂造成5000元的经济损失,厂方以韩某“工作严重失职为由,决定由韩某承担赔偿责任,并于2009年10月至2010年2月每月从韩某的工资中扣除1000元,用于赔付损失。韩某认为修配厂每月扣除的工资过高,对此处罚不服提请劳动仲裁机构予以仲裁。试分析二是

答案:答题要点一是韩某工作失职造成损失5000元,应按劳动合同的约定承担赔偿责任。据《工资支付暂行规定》第16条规定:“因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿,可从劳动者本人的工资中扣除。”,二是韩某认为修配厂扣其工资过高有法律依据,《工资支付暂行规定》第16条同时还规定,用人单位扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地最低工资标准则按最低工资标准支付。本案中,厂方每月扣除韩某的工资超过对20%的标准,这部分不合法,应当按最高限额20%即600元予以扣除,多扣部分依法退还。

11、何某与刘某系某企业的职工,何某于2009年11月与企业签订了为期5年的劳动合同,刘某于2010年9月与企业签订了为期3年的劳动合同,合同的试用期为6个月。2010年12月,何某在工作中出现失误,2011年2月,企业以何某不能胜任工作为由,解除了与何某的劳动合同。刘某于2011年1月因喝酒在岗期间与同事打架,并将同事打伤。2011年3月企业以刘某

严重违反劳动纪律为由解除了与刘某的劳动合同。何某与刘某不服,向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。

请引用相关法律规定分析:

该企业解除何某与刘某的劳动合同是否合法?为什么?

答案:(1)企业不应解除与何某的劳动合同。《劳动合同法》第40条规定:劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位才可以解除劳动合同。(3)因此,企业应当先调整何某的工作岗位或对其何某进行培训在何某经过培训或者调整工作岗位后,仍不能胜任工作时,企业才能与何某解除劳动合同。(2)企业解除与刘某的劳动合同是正确的。《劳动合同法》第39条规定“劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反用人单位的规章制度的。”刘某在试用期内:违反劳动纪律,在工作岗位上与同事打架,并打伤了同事,属于严重违反用人单位的规章制度。企业完全有权依照劳动合同法的规定解除与刘某的劳动合同,不需要提前通知刘某。

12、黄某是某炼钢厂的锅炉工,2006年8月经招工录用到该厂工作,上岗前未经专门的技能培训即马上投入工作。

2008年2月,由于黄某操作环节上的失误,其所在炼钢车间的锅炉发生爆炸,正在炉前工作的黄某当场被炸成重伤,经抢救诊断,70%以上的皮肤均为一级烧伤。黄某家属要求炼钢厂支付黄某的医药费,并给予经济上的赔偿。炼钢厂在支付完黄某的抢救费用后便拒绝支付其他费用,理由是黄某的受伤完全是因为个人违反有关操作规程所致,应当由自己负责。

试分析:本案应当如何处理?

参考答案:

我国《劳动法》第52条规定:“用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,对劳动者进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。”第55条规定:“从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。”《安全生产法》第23条也规定:“生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训,取得特种作业操作资格证书,方可上岗作业。”本案中,锅炉工属于高度危险的特种作业人员,必须按照法律规定进行专门培训并取得资格证书才能上岗工作。炼钢厂在黄某上岗之前没能按照法律规定对黄某进行专门的职业技能培训,致使黄某由于技能不熟练而导致锅炉爆炸的事故,事故责任应由炼钢厂承担。

因此,炼钢厂应支付黄某的全部医疗费用,并根据有关规定给予黄某相应的经济赔偿。

13、甲为现役军人,在一次参加地震救援工作时不幸牺牲。

甲已成家,其子尚未成年;其配偶虽也在工作,但基本属于零工、散工,收入较低。甲的牺牲使其家属生活变得十分拮据,每月入不敷出。

试分析:根据我国现行法的规定甲的家属可获得哪些死亡抚恤待遇?

参考答案(1)甲的牺牲属于为抢救和保护国家财产、人民生命财产或者参加处置突发事件而死亡,根据现行法规定,甲可被认定为烈士。(2)现役军人死亡而被认定为烈士的,由县级人民政府民政部门发给其遗属一次性抚恤金,抚恤金标准根据2004年颁布、2011年修订的《军人抚恤优待条例》,为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍加本人40个月的工资。月工资或者津贴低于排职少尉军官工资标准的,按照排职少尉军官工资标准计算。(3)对符合下列条件之一的烈士遗属,还应发给定期抚恤金:配偶收入水平低于当地居民平均生活水平,或子女未满18周岁。对符合享受定期抚恤金条件的遗属,由县级人民政府民政部门发给《定期抚恤金领取证》。

>2小时,一周5天应拿加班工资

35x150%x5=262.5元;(2)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于日或小时工资的200%的工资报酬。因此,周六周日工作应拿工资280x200%x2=1120元。(3)法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于日或小时工资的300%的工资报酬。因此,张某某劳动节1天应拿工资280x300%=840元。因此,张某某4月份一共至少应拿工资:5600+262.5+1120=7822.5元。

14、甲为现役军人,在一次参加地震救援工作时不幸牺牲。甲已成家,其子尚未成年;其配偶虽也在工作,但基本属于零工、散工,收入较低。甲的牺牲使其家属生活变得十分拮据,每月入不敷出。

试分析:根据我国现行法的规定甲的家属可获得哪些死亡抚恤待遇?

参考答案

(1)甲的牺牲属于为抢救和保护国家财产、人民生命财产或者参加处置突发事件而死亡,根据现行法规定,甲可被认定为烈士。(6分)

(2)现役军人死亡而被认定为烈士的,由县级人民政府民政部门发给其遗属一次性抚恤金,抚恤金标准根据2004年颁布、2011年修订的《军人抚恤优待条例》,为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍加本人40个月的工资。月

工资或者津贴低于排职少尉军官工资标准的,按照排职少尉军官工资标准计算。(6分)

(3)对符合下列条件之一的烈士遗属,还应发给定期抚恤金:配偶收入水平低于当地居民平均生活水平,或子女未满18周岁。(5分)对符合享受定期抚恤金条件的遗属,由县级人民政府民政部门发给《定期抚恤金领取证》。(3分)

15、李某系永固建筑公司的职工

2008年8月因拖欠工资问题与永固建筑公司发生劳动争议。……试分析:(1)在本案中,劳动争议仲裁委员会应当如何处理争议?(2)工会参与解决劳动争议的权利有哪些表现形式?

参考答案:(1)用人单位拒不到庭并不影响劳动争议仲裁的进行。《劳动争议调解仲裁法》第36条规定:被申请人收到书面通知,无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的,可以缺席裁决。劳动争议当事人对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的,另一方当事人可以申请人民法院予以执行。(2)工会组织参与劳动争议处理的权利表现为工会通过调解、仲裁等制度系统参与职工与用人单位之间的劳动争议的处理。在企业违反集体合同,侵犯职工劳动权益的,工会可以依法要求企业承担责任;在职工认为企业侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的,工会有权对职工的争议行为给予支持和帮助。

16、李某系永固建筑公司的职工,2008年8月因拖欠工资问题与永固建筑公司发生劳动争议。

建筑公司工会出面进行协调,永固建筑公司认为这属于公司的内部人事问题和财务问题,工会不应介入。在工会的支持下,李某向当地劳动争议仲裁委员会申请劳动争议仲裁,永固建筑公司在得知劳动争议仲裁委员会中有当地工会代表之后,拒绝参加仲裁。

试分析:

1.在本案中,劳动争议仲裁委员会应当如何处理争议?

2.工会参与解决劳动争议的权利有哪些表现形式?

参考答案:

1.用人单位拒不到庭并不影响劳动争议仲裁的进行。《劳动争议调解仲裁法》第36条规定:被申请人收到书面通知,无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的,可以缺席裁决。劳动争议当事人对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁

裁决的,另一方当事人可以申请人民法院予以执行。

2.工会组织参与劳动争议处理的权利表现为工会通过调解、仲裁等制度系统参与职工与用人单位之间的劳动争议的处理。在企业违反集体合同,侵犯职工劳动权益的,工会可以依法要求企业承担责任;在职工认为企业侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的,工会有权对职工的争议行为给予支持和帮助。

17、李某于2001年6月开始在某市化学纤维厂工作,在工作时接触过有害气体。

2014年12月突然病倒,被送疗养院治疗,2015年6月再次发病。同年底,李某调入某市仪表厂,档案中没有患职业病的记载。2016年8月,李某丧失劳动能力,医院确认为“三硫化碳中毒后遗症”,其职业病应形成于化学纤维厂工作期间。2017年3月,李某在某化纤厂补办了职业病有关手续。现在某仪表厂虽然承认李某有职业病,但晋升工资时将李某列入病假之列不给晋升工资。2016年至2018年三次住院不给报销医疗费,2017年停发了李某的保健费。2019年10月李某申诉到仲裁委员会,请求享受职业病有关待遇,补发2017年至今的工资差额、补报医疗费、保健费等。试分析:

李某的前后两个用人单位谁应该对其患职业病承担责任。

答:李某在化学纤维厂工作时接触过有害气体,并经医院证明,其职业病应确定为形成于化学纤维厂工作期间。化学纤维厂将李某调出时,档案里未作从事有害作业记载,也没为其进行健康检查。《职业病范围和职业病患者处理办法的规定》规定,从事有害作业的职工,其所在单位必须为其建立健康档案;变动工作单位时,事先须经当地职业病防治机构进行健康检查,其检查材料装入健康档案;患有职业病的职工变动工作单位时,其职业病待遇应由原单位负责或两个单位协商处理,双方商妥后方可办理调转手续,并将其健康档案、职业病诊断证明及职业病处理情况等材料全部移交新单位。据此,化学纤维厂应承担李某患职业病的责任,而仪表厂对李某的职业病没有过错。

18、李某系某中外合资公司职工,由于怀孕公司安排其从事较为轻松的办公室文秘工作。工作过程中,李某发现办公室有一笔记本电脑长期搁置无人用,

遂擅自带回家使用。后办公室主任出差回来发现电脑不见,反复调查下落无果,李某不敢承认,公司决定报案之际,李某不得已坦白真相。公司领导认为李某严重违反公司纪律,决定解除劳动合同。李某提请仲裁,认为自己处于怀孕期间,

公司不能解除劳动合同,并向公司报销怀孕期间医疗费和检查费4000元。

(1)公司可否解除劳动合同?为什么?

(1)可以解除。(2分)根据《劳动合同法》第39条的规定,劳动者严重违反用人单位的规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。(3分)

(2)李某提出的不能解除劳动合同的理由是否成立?为什么?

(2)不成立。(2分)根据《劳动合同法》第42条的规定,女职工在孕期、产期、哺乳期的若严重违反用人单位规章制度,并不在用人单位不得解除劳动合同范围之内。(3分)

19、刘某是某机械厂的一名工人,2007年被选为厂团委委员。

2008年4月被选为市团代会代表,参加为期五天的团代会。刘某向厂长请假开会。厂长说马上就“五一”节,正好是生产的旺季,现在厂里很忙,希望刘某不要去开会,但刘某还是坚持去开会了。会议结束后,刘某回到厂财务科领工资的时候,发现少了很多。经询问得知自己被扣发了外出开会期间的工资。刘某就此事与厂方进行了多次协商都没有结果。于是刘某向市劳动争议委员会提出了申诉,要求补发工资。机械厂认为,4月是生产旺季,刘某请假不利于企业生产,允许其开会

答案:该厂的做法不符合我国劳动法的规定。我国《劳动法》第51条明确规定:“劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间,用人单位应当依法支付工资。”《工资支付暂行规定》第10条规定:“劳动者在法定工作时间内依法参加社会活动期间,用人单位应视其提供对正常劳动而支付工资。社会活动包括:依法行使选举权或被选举权;当选代表出席乡(镇)、区以上政府、党派、工会、青年团、妇女联合会等组织召开的会议;出任人民法庭证明人;出席劳动模范、先进工作者大会;《工会法》规定的不脱产工会基层委员会委员因工会活动占用的生产或工作时间;其他依法参加的社会活动。”刘某正是依法参加社会活动,不属于无故请假的情况,也不属于一般的私人事务请假,因而他的工资不应扣除,应全额照发。

20、刘某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同,自2013年2月1日起至2016年2月1日止,双方约定试用期为6个月。

2013年6月18日刘某向公司提出解除劳动合同,并向公司索要经济补偿金。公司认为刘某没有提出解除合同的正当理由,且解除合同未征求公司意见,未经双方协商,因而不同意解除合同,并提出如果刘某一定要解除合同,责任自负,公司不但不给予刘某经济补偿金,还要求刘某赔偿用人单位的损失,即在试用期内培训刘某的费用。

试分析:

1.刘某提出解除劳动合同时是否需要说明理由?为什么?

2.刘某是否可以单方解除劳动合同?为什么?

3.用人单位应否给予刘某经济补偿金?为什么?

4.刘某应否赔偿用人单位的培训费用?为什么?

答:(1)不需说明理由。王某在2005年6月18日提出解除劳动合同时,尚处于试用期内,我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明理由。(2)可以单方解除。试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期,双方可以随时解除劳动合同,因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位,不用与用人单位协商,单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3)用人单位不应给予王某经济补偿金。因解除劳动合同的要求是王某提出的,且不属于双方协商解除,我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金,试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4)王某不应赔偿用人单位的培训费用。劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为,当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定,没有过错行为,依法不应承担赔偿责任。

21、某厂以正常工作安排为由,拒付职工的加班工资。职工不服,推举2名职工代表50名职工向当地劳动争议……

试分析:(1)该争议的性质是什么?应适用何种处理程序?

答:本案涉及的职工一方当事人在30人以上,属于集体劳动争议。职工一方已推举代表申请仲裁,仲裁委员会应组成特别仲裁庭,适用特别处理程序。

(2)仲裁委员会在处理过程中是否有错?为什么?

答:仲裁委员会在处理该案中存在以下问题:

(1)收到集体劳动争议申请书8日后,才决定受理,超过了应该3日的规定。

(2)集体劳动争议,自仲裁庭组成之日起15日内结案,本案已超限。

(3)仲裁裁决后,应向当地人民政府汇报。本案未汇报即结案,不符合规定。

22、某单位是一个生产,月饼的单位,由于时效性强,

在农历7月底到8月初期间,该单位通知所有职工实行加班加点,每位职工每天工作10-11小时,且连续三周只有1天的休息时间。但该单位保证,所有加班加点时间均按照平时每小时工资的150%

支付,于是,所有职工均同意了该单位的这些做法。

请分析:

(1)该单位有哪些行为违反了我国劳动法及相关法的规定?

(2)所有职工的同意是否能成为该单位的抗辩事由?为什么?

参考答案

(1)该单位的下列行为违法:

其一,我国劳动法规定,因生产经营需要,需要延长工作时间的,必须经与工会和劳动者协商后方可,该单位未履行任何手续即要求职工加班加点,违反了此规定;

其二,我国劳动法规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。该单位的加班加点时间血超过了法律规定;

其三,劳动法规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日,因此,该单位连续三周只给职工一天的休息时间的行为违法;

其四,关于加班加点工资的给付,加点须按标准工资150%支付,而在公休日加班则须按200%支付,因此,该单位支付加班加点工资的计算方法不符合法律规定。

(2)不能,因为劳动法及相关法关于劳动者工作时间和休息时间的规定,属于强制性规定,即使劳动者同意也不能违反。

23、某国有企业设立了劳动争议调解委员会,由5名调解员组成,

由该企业人事处副处长担任调解委员会主任。2009年2月5日,职工张某因工作表现不佳被企业扣发了部分工资,张某不服与企业发生争执。企业提出必须先在本企业设立的劳动争议调解委员会先行调解。张某不同意调解,劳动争议仲裁委员会在企业提交申请后宣布维持企业的处理决定。而张某在争议发生后一个月内直接向人民法院提起诉讼。

(1)该企业劳动争议调解委员会的组成是否合法?为什么?

(1)不合法。(1分)根据《劳动争议调解仲裁法》第10条的规定,企业劳动争议调解委员会主任由工会成员或者双方推举的人员担任。而本案中,直接由该企业人事处副处长担任调解委员会主任是不符合法律规定的。(2分)

(2)该企业劳动争议调解委员会的做法是否合法?为什么?

(2)不合法。(1分)因为是否向劳动争议调解委员会申请调解,应当由双方当事人自愿选择。

(2分)张某不同意调解,调解委员会无权维持企业的处理决定。(1分)

(3)人民法院是否应该受理张某的起诉?为什么?

(3)不应该受理。(1分)因为劳动争议实行仲裁前置程序。(2分)

24、某海滨度假酒店由于季节性原因,每年5月到11月初期间,该酒店都会要求所有职工

某海滨度假酒店由于季节性原因,每年5月到11月初期间,该酒店都会要求所有职工实行加班加点,职工每天工作10-11小时,且连续四周有1天的休息时间。但该酒店保证,所有加班加点时间均按照平时每小时工资的150%支付,于是,所有职工均同意了该酒店的这些规定。试分析:

(1)该酒店哪些行为违反了我国劳动法及相关法的规定?

(2)所有职工的同意是否能成为该酒店规定加班加点的理由?为什么?

答:(1)该酒店的下列行为违反劳动法及其他相关法律的规定:

①我国劳动法规定,因生产经营需要,需要延长工作时间的,必须经与工会和劳动者协商后方可,该酒店未履行任何手续即要求职工加班加点,违反了此规定。(3分)

②我国劳动法规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。该酒店的加班加点时间也超过了法律规定。(4分)

③劳动法规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日,因此,该酒店连续四周只给职工一天的休息时间的行为违法。(3分)

④关于加班加点工资的给付,加点须按标准工资150%支付,而在公休日加班则须按200%支付,因此,该酒店支付加班加点工资的计算方法不符合法律规定。(4分)

(2)不能成为加班加点的理由。(3分)因为劳动法及相关法关于劳动者工作时间和休息时间的规定,属于强制性规定,即使劳动者同意也不能违反。(3分)

25、某网络公司公开招聘员工,在当地一家晚报止登出招聘启事,

其中明文规定男性应聘者优先录用。

试分析:(1)该公司的做法是否合法?为什么?(2)对该公司的这种行为,劳动行政部门应如何处理?

(1)该公司的做法违反了劳动法的规定。《劳动法》第13条规定:“妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时,除国家规定的不适合妇女的工种

或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。”“本案例中,该公司内定的招工条件中,提高了对妇女的录用标准,侵犯了妇女的平等就业权。

(2)根据《劳动法》第95条的规定,对该公司的违法行为应由劳动行政部门责令改正,并处罚款。某单位是一个生产,月饼的单位,由于时效性强,在农历7月底到8月初期间,该单位通知所有职工实行加班加点,每位职工每天工作10-11小时,且连续三周只有1天的休息时间。但该单位保证,所有加班加点时间均按照平时每小时工资的150%支付,于是,所有职工均同意了该单位的这些做法。

请分析:(1)该单位有哪些行为违反了我国劳动法及相关法的规定?(2)所有职工的同意是否能成为该单位的抗辩事由?为什么?

参考答案(1)该单位的下列行为违法:其一,我国劳动法规定,因生产经营需要,需要延长工作时间的,必须经与工会和劳动者协商后方可,该单位未履行任何手续即要求职工加班加点,违反了此规定;其二,我国劳动法规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。该单位的加班加点时间血超过了法律规定;其三,劳动法规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日,因此,该单位连续三周只给职工一天的休息时间的行为违法;其四,关于加班加点工资的给付,加点须按

标准工资150%支付,而在公休日加班则须按200%支付,因此,该单位支付加班加点工资的计算方法不符合法律规定。(2)不能,因为劳动法及相关法关于劳动者工作时间和休息时间的规定,属于强制性规定,即使劳动者同意也不能违反。

26、某乡镇服装厂聘用的职工中80%为女性,为了企业生产的正常进行,

2012年,经与部分职工协商,并征求了半数职工的意见,制定了该厂的有关劳动规章。该规章规定,本厂职工带薪产假为60天,生育双胞胎的假期延长10天。同年10月6日,女工周红产下一对双胞胎,国庆节开始一直休假。产后身体恢复较慢,到该厂规定的产假期满也没有上班,为此,该厂从12月16日起停发了周某的工资。周某不服,向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。试分析:(1)该厂规章是否合法?为什么?(2)劳动争议仲裁委员会应如何裁决?

参考答案:(1)该厂制定的劳动规章不合法。企业劳动规章不得与法律、法规和行政规章相冲突,

企业制定的劳动规章中规定的特殊的产假制度是不合理、不合法的。虽然该规章的制定征求了过半数职工的意见,但是不能因此使企业规章违背国家法律、法规和行政规章。(2)劳动争议仲裁委员会裁决应当包括以下内容:由该服装厂补发周红被停发的工资;周红享有国家规定产假期限,即98天;因周红生育双胞胎,每多生育一个婴儿,增加产假15天,周红可以享受113天的产假。对服装厂侵犯女职工合法权益的行为责令改正并处以罚款。

n>

标准工资150%支付,而在公休日加班则须按200%支付,因此,该单位支付加班加点工资的计算方法不符合法律规定。(2)不能,因为劳动法及相关法关于劳动者工作时间和休息时间的规定,属于强制性规定,即使劳动者同意也不能违反。

27、农村村民赵某常年在外打工,主要在建筑工地做小工。

一次不幸从脚手架上摔下,双腿残疾,从此失去劳动能力。其配偶因过度伤心导致精神失常,丧失劳动能力。赵某尚有一子现年八岁,正在读小学。很快,赵某一家便花光了当年获得的伤残赔偿金,全家生活陷入窘境。

试分析:

1.根据我国现行法的规定赵某一家哪些人可以获得农村“五保”供养待遇。

2.农村五保供养待遇主要包括哪些供养内容。

答:

1.根据我国现行法规定,老年、残疾或者未满16周岁的村民,无劳动能力、无生活来源又无法定赡养、抚养、扶养义务人,或者其法定赡养、抚养、扶养义务人无赡养、抚养、扶养能力的,享受农村五保供养待遇。因此,赵某全家若符合上述条件可以享受农村五保供养待遇。

2.农村五保供养包括下列供养内容:供给粮油、副食品和生活用燃料;供给服装、被褥等生活用品和零用钱;提供符合基本居住条件的住房;提供疾病治疗,对生活不能自理的给予照料;办理丧葬事宜。农村五保供养对象未满16周岁的,还应保障他们依法接受义务教育所需费用。农村五保供养对象的疾病治疗,应当与当地农村合作医疗和农村医疗救助制度相衔接。

28、孙某是某炼钢厂的锅炉工,2006年8月经招工录用到该厂工作,

上岗前未经专门的技能培训即马上投入工

作。……试分析:本案应当如何处理?

参考答案:我国《劳动法》第52条规定:“用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执

行国家劳动安全卫生规程和标准,对劳动者进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。”第55条规定:“从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。”

《安全生产法》第23条也规定:“生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训,取得特种作业操作资格证书,方可上岗作业。”本案中,锅炉工属于高度危险的特种作业人员。必须按照法律规定进行专门培训并取得资格证书才能上岗工作。炼钢厂在孙某上岗之前没能按照法律规定对孙某进行专门的职业技能培训,致使孙某由于技能不熟练而导致锅炉爆炸的事故,事故责任应由炼钢厂承担。因此,炼钢厂应支付孙某的全部医疗费用,并根据有关规定给予孙某相应的经济赔偿。

29、孙某于2006年1月到某矿做合同工,某矿与其在合同中约定,

孙某的试用期为1年,在合同期间每周工作7天共70小时,中午吃饭时间10分钟,雇佣期间超时工作加班费包括在内的月工资为包干工资,总额为3700元。试分析:某矿与孙某签订的劳动合同有哪些内容不符合法律规定?

答:(1)工作时间不合法。根据法律规定,我国实行“每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时”的工时制度,而且用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。在本案中,用人单位将工作时间由法定每日8小时延长到10小时;同时,用人单位又违反了《劳动法》中关于工作日内的休息时间和工作日之间的休息时间的规定,剥夺了劳动者依法应享有的休息权。用人单位的行为是违法的。

(2)“包干工资”不合法。本案中,用人单位采取将加班工资约定在的方式“包干”劳动者工资,即正常工作时间与加班加点工作时间混合“包干”计酬。这样形成的工资,实质上是用人单位违反工时制度和剥夺劳动者休息权利的违法行为在工资计算上的反映,是不合法的。根据劳动法规定,劳动者加班加点的,须享有法定的加班加点工资。

30、王某与某公司签订了为期3年的劳动合同,自2008年2月1日起至2011年1月31日止,双方约定试用期为6个月。2008年6月20日王某向公司提出辞职,并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由,也未与公司协商,因而既不同意解除合同,也不同意负担经济补偿金。

(1)王某提出解除劳动合同是否需要说明理由?为什么?

(1)不需要说明理由。(2分)根据《劳动合同法》第37条的规定,劳动者在试用期内提前3日通知用人单位,可以解除劳动合同。王某还在

试用期内,因而只需提前3天通知用人单位,无需说明理由。(3分)

(2)公司是否应该给与王某经济补偿金?为什么?

(2)不应该给与经济补偿。(2分)根据《劳动合同法》第46条的规定,用人单位与劳动者协商一致解除劳动合同的,只有是用人单位向劳动者提出解除劳动合同的,才向劳动者支付经济补偿金。(2分)本案中,是王某向用人单位提出解除劳动合同,因而不能获得经济补偿。(1分)

31、王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同,

自2008年2月1日起至2011年2月1日止,双方约定试用期为6个月。……试分析:(1)王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由?为什么?

(2)王某是否可以单方解除劳动合同?为什么?

(3)用人单位是否给予王某经济补偿金?为什么?

(4)王某不应赔偿用人单位的培训费用?为什么?

参考答案(1)不需说明理由。王某在2008年6月18日提出解除劳动合同时,尚处于试用期内,我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明理由。

(2)可以单方解除。试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期,双方可以随时解除劳动合同,因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位,不用与用人单位协商,单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。(3)用人单位不应给予王某经济补偿金。因解除劳动合同的要求是王某提出的,且不属于双方协商解除,我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金,试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。(4)王某不应赔偿用人单位的培训费用。劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用

32、王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同,自2005年2月1日起至2008年2月1日止,双方约定试用期为6个月。2005年6月18日王某向公司提出解除劳动合同,并向公司索要经济补偿金。

公司认为王某没有提出解除合同的正当理由,且解除合同未征求公司意见,未经双方协商,因而不同意解除合同,并提出如果王某一定要解除合同,责任自负,公司不但不予王某经济补偿金,还要求王某赔偿用人单位的损失,即在试用期内培训王某的费用。

试分析:

1. 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由?为什么?

2. 王某是否可以单方解除劳动合同?为什么?

3. 用人单位是否给予王某经济补偿金?为什么?

4. 王某是否赔偿用人单位的培训费用?为什么?

参考答案:

1. 不需说明理由。

王某在2005年6月18日提出解除劳动合同时,尚处于试用期内,我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

2. 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期,双方可以随时解除劳动合同,因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位,不用与用人单位协商,单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

3. 用人单位不应给予王某经济补偿金。因解除劳动合同的要求是王某提出的,且不属于双方协商解除,我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金,试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

4. 王某不应赔偿用人单位的培训费用。劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定,没有过错行为,依法不应承担赔偿责任。

33、肖某于2006年3月与某轮渡公司签订为其5年的劳动合同,

被聘为办公室职员,双方约定乙方必须服从领导。2008年1月,肖某接到人力资源部通知,要求其到东方号渡轮上从事票务工作。肖某认为公司擅自变更合同,拒绝从事票务工作,仍旧在办公室工作。公司遂以肖某不服从领导、违反劳动纪律为由,决定从2008年3月起解除同肖某的劳动合同。肖某不服,向当地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。

(1)本案中,轮渡公司能否单方面变更劳动合同?为什么?

(1)不能。(2分)根据《劳动合同法》第35条,用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容,变更劳动合同,应当采用书面形式。(2分)这说明生效的劳动合同要经双方当事人协商一致才能变更,轮渡公司不能就工作岗位单方面变更。(1分)

(2)如果肖某同意解除合同,轮渡公司是否要支付肖某经济补偿金?为什么?

(2)要支付。(2分)根据《劳动合同法》第4条,用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的,应向劳动者支付经济补偿。(2分)本案中,是轮渡公司首先提出解除劳动合同。(1分)

(3)不应该受理。(1分)因为劳动争议实行仲裁前置程序。(2分)

34、徐某应聘到天天饭店做厨师,双方于2008年7月签订了劳动合同。

合同中约定试用期为1年,试用期间不为徐某缴纳社会保险费用。试用期满进行考试,若考试不合格则不予录用,合格则录用为正式员工,每月工资2000元。天天饭店由于餐饮行业竞争大,为防止徐某系到饭店偷艺,向徐某收取5000元押金。徐某在饭店工作半年,厨艺大长,暗中与红灯笼酒店接洽,红灯笼酒店同意只要徐某从天天饭店辞职,即聘用徐某。徐某通知天天饭店自己要辞职,天天饭店以劳动期限未满1年为由不同意,并要扣除徐某的押金,徐某不服遂申请劳动争议仲裁。

(1)徐某与天天饭店所签的劳动合同中,有关试用期的约定是否有效?为什么?

答:(1)关于试用期的约定无效。(1分)根据《劳动合同法》第19条的规定,劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。(2分)

(2)关于天天饭店收取押金的做法是否合法?为什么?

答:(2)不合法。(1分)根据《劳动合同法》第9条的规定,用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。(2分)

(3)徐某是否有权解除劳动合同?为什么?

答:(3)有权解除合同。(1分)根据《劳动合同法》第38条的规定,用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的,劳动者可以解除劳动合同。(2分)本案中天天饭店没有为徐某缴纳社会保险费,徐某可以随时解除劳动合同。

35、张某系某单位职工,该单位在征得工会和劳动者同意后,

在4月最后一周,每天延长工作时间2小时。因生产经营需要,在业务十分繁忙的情况下该单位决定月六、周日也继续加班。此后便是五一国际劳动节,单位声称愿意留下工作的职工可以继续工作,于是,张某又利用假日工作了1天。据了解,张某每月的标准工资为5600元,每周工作5天,每天工作8小时。请计算: 张某4月份包括五一假期至少应该拿到多少工资?

参考答案: 张某每月工资5600元,每周工作5天,每天工作8小时,则每天280元,每小时35元。(1)根据劳动法的规定,安排劳动者延长工作时间的,支付不低于日或小时工资的150%的工资报酬。因此,每天延长2小时,一周5天应拿加班工资 $35 \times 150\% \times 5 = 262.5$ 元;(2)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于日或小时工资的200%的工资报酬。因此,周六周日工作应拿工资 $280 \times 200\% \times 2 = 1120$ 元。(3)法定休

假日安排劳动者工作的,支付不低于日或小时工资的300%的工资报酬。因此,张某劳动节1天应拿工资 $280 \times 300\% = 840$ 元。因此,张某4月份一共至少应拿工资: $5600 + 262.5 + 1120 = 7822.5$ 元。

36、**张某系某服装加工企业职工,在工作期间,单位曾要求所有未婚后或C.婚未育女职工缴纳一定的费用以当作日后的生育保险费,张某拒绝缴纳。2010年张某怀孕,单位仅仅给予张某产前15天,产后45天的产假,其他费用一概不理。**
试分析:一是该服装加工企业哪些行为违法?二是按照我国法律规定,张某应享有哪些待遇?

答案:一是该服装加工企业下列行为违法:强制女职工缴纳生育保险费的做法违法,(准分)根据《企业女职工生育保险试行办法》规定,职工个人不缴纳生育保险费,而应由企业缴纳。根据《女职工劳动保护规定》,女职工产假至少为90天,其中产前15天,产后75天,该企业仅给予张某产后45天的产假,属违法行为。张某还享有一系列的生育医疗服务,而该企业一概不理的行为也违法。二是根据相关法律规定,张某应享有的待遇包括:产假至少90天,其中产前15天,产后75天。生育津贴,如该地区实行生育保险社会统筹,支付标准按本企业上年度职工月平均工资的标准支付,期限不少于90天;没有开展生育保险社会统筹的,则生育津贴由本企业或单位支付,标准为女职工生育之前的基本工资和物价补贴,期限一般为90天。张某享有的可以报销的医疗服务,主要包括检查、接生、手术、住院、药品、计划生育手术费用等。

37、**章某是二等甲级残疾军人,**

试分析:根据我国有关法律规定,残疾军人乘坐私营车可以享受半价优待吗?

答:根据我国现行法律规定,残疾军人乘坐私营车也应享受半价优待。

伤残军人享有抚恤优待的权利,残疾军人乘车减价优待是其优待权内容之一,我国法律有明确的规定。《中华人民共和国国防法》第62条规定:“国家和社会抚恤优待残疾军人,对残疾军人的生活和医疗给予特别保障。”《中华人民共和国兵役法》第52条规定:“革命伤残军人乘坐火车、轮船、飞机、长途汽车,优先购票,并按照规定享受减价优待。”1988年国务院发布的《军人抚恤优待条例》第30条规定:“革命残废军人乘坐国营的火车、轮船、长途公共汽车和国内民航客机,凭《革命伤残军人证》准予优先购票,并按规定享受票价优待。”民政部1989年下发的《关于贯彻执行〈军人抚恤优待条例〉若干具体问题的解释》第18条规定:“革命伤残军人乘坐交通工具减收票价的规定,具体是指:火车、轮船、长途公共汽车,减收票价50%;国内民航客机减收票价20%。”

上述规定中,只在《军人抚恤优待条例》中规定了伤残军人享受票价优待的交通工具是“国营”的,其他法律规定、民政部的部门规章中,都没有对火车、轮船、长途汽车等交通工具的所有者属性做出具体界定。因此除了国有的火车、轮船、长途公共汽车等交通工具所有者应履行国家法律规定的对伤残军人给予票价优待外,包括个人承包仍是国有性质的交通工具所有者、属于个人经营的交通工具所有者也应当履行国家法律规定的义务。本案中,长途汽车属于国营所有的个人承包发生未改变,故应享受优待。

38、**赵某是某公司的一名销售员,2018年8月,由于业务繁忙,公司多次要求赵某加班,并且威胁赵某如不加班则会辞退他。**

赵某在8月份有20个工作日,工作时间达到10个小时,并且连续两个周末没有得到休息。在月底领取工资的时候,赵某发现公司没有支付给他应有的加班费,只是给予了少量的误餐费。赵某在进行一番协商无果之后,无奈之下向某劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

试分析:

- 1.某公司要求赵某加班的行为是否合法。
- 2.某公司应当如何支付赵某加班工资。

答:

1.该公司的行为不合法。

根据劳动法规定,延长劳动时间应当遵循协商的原则,征得劳动者本人的同意,而不应当以胁迫或者威胁的手段。并且,延长工作时间,一般每日不超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下,每日不得超过3小时,每月合计不得超过36小时;《劳动法》第38条还规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

本案中,公司加班不属于因特殊原因需要延长工作时间的情况,因此,每日加班不得超过1小时,每月合计不得超过36小时。许某在2004年8月的加班时间明显已经超过了《劳动法》的限制,侵害了劳动者的休息权。

2.根据《劳动法》44条的规定:“安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;法定休息日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。”天景商贸公司应当遵照此条规定给许某支付加班工资。

39、**赵某是一家保险公司的业务员,**

分析:1)保险公司能否解除与赵某的合同?2)保险公司在解除与赵某的劳动合同过程中有哪些不符合法律规定?

答:1)不能解除;

2)根据《劳动法》第25条之规定,劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的,严重违反企业规章制度的,给单位造成重大损害的,以及被追究刑事责任的,用人单位可以行使单方辞退员工的权利;劳动者不胜任工作的,医疗期满的,客观情况发生重大变化的,用人单位在履行一定的程序后,可以提前30日书面通知劳动者解除劳动合同。案例中,单位解除赵某的劳动合同存在以下几个问题:一是没有对董谋进行调岗或培训;二是解除合同没有提前30日以书面形式进行通知;三是没有依法支付经济补偿金。

2017年来,每年都有50+科目改版,电大资源网每学期均会在期末考试前整合最新试题+作业+综合练习册题目,有需要直接访问

任何问题都可以联系我微信:Wj585858-